

湖北省现代学徒制试点项目

任 务 书

试点单位（盖章）：荆州职业教育集团

项目名称：荆州市职业教育现代学徒制试点

主管部门：荆州市人民政府

所在省市：湖北省荆州市

填表日期：2015年9月28日

湖北省教育厅制

2015年9月

一、试点项目基本情况

项目名称		荆州市职业教育现代学徒制试点			
试点起止年月		2015年9月至2018年8月			
试点单位	单位名称	荆州职业教育集团			
	通讯地址	湖北省荆州市学苑路21号			
	主要负责人	周文	办公室电话	0716-8022255	
	手机	13545659666	电子邮箱	1559847720@qq.com	
主要参与学校	单位名称		专业名称	拟招生数	学制
	荆州职业技术学院		电子商务	120	3年
			装饰艺术设计	35	3年
			汽车检测与维修技术	30	3年
			机电一体化技术	40	3年
			畜牧兽医	40	3年
			护理(中专部)	40	3年
			护理(大专)	66	3年
	荆州理工职业学院		计算机应用技术	40	3年
			金融保险	40	3年
	湖北中医药高等专科学校		中医学	40	3年
			护理	80	3年
	荆州市创业职业中等专业学校		民间传统工艺	120	3年
			汽车运用与维修(汽车拆解方向)	120	3年
	荆州市机械电子工业学校		汽车运用与维修	40	3年
	荆州技师学院		数控技术应用	40	3年
公安县职业技术教育中心学校		学前教育	30	3年	
		数控技术应用	30	3年	
石首高级技工学校		数控技术应用	60	3年	

	江陵县职业教育中心	机械加工技术	70	3年
	洪湖市理工中等职业学校	护理	72	3年
主要参与行业协会企业	企业名称	负责人	联系电话	参与时间
	荆福汽车零部件有限公司	吴志明	13972118723	3年
	湖北拍马纸业有限公司	胡金政	13872412159	3年
	湖北恒隆企业集团	胡少良	18907218869	3年
	荆州市鑫强汽车维修服务公司	雷志强	15571699959	3年
	荆州市沙市区金陵达汽车养护中心	郭建华	13707210999	3年
	湖北省职业院校电子商务类专业教指委	肖云林	13593842738	3年
	荆州市电子商务协会	吴德富	13554599477	3年
	荆州景峰体育用品有限公司	胡杰	18674163330	3年
	苏州几何体网络科技有限公司	姚青华	18915558033	3年
	湖北车桥集团	刘顺忠	13972375743	3年
	湖北天乐新材料有限公司	陈东	13507253868	3年
	湖北中硕科技有限公司	汪应国	13908614326	3年
	湖北新生源生物工程股份有限公司	彭章文	13972304328	3年
	湖北省公安县实验幼儿园	蔡丹	13886593468	3年
	湖北省公安县斑竹垱镇中心幼儿园	叶雄	15926640184	3年
	湖北宝马弹簧有限公司	付开芳	13872297329	3年
	荆州市云成汽配有限责任公司	唐俊	15272478679	3年
	湖北美克汽车部件有限公司	王金辉	13872275357	3年
	荆州市第三人民医院	李玉华	13872331518	3年
钟祥市人民医院	唐丽华	13872927068	3年	
三湖畜牧有限公司	何兴龙	13317589966	3年	
监利温氏畜禽有限公司	曾珊	13807213355	3年	
荆州市宠物疾病预防诊疗协会	张绪洪	13554592941	3年	

石首市人民医院	胡文梅	13807217292	3年
荆州市卫生和计划生育委员会	乔炎	07164163808	3年
湖北省荆州市中心医院	陈红宇	18972160669	3年
湖北省荆州市第一人民医院	陈兰	18972161899	3年
湖北省工艺美术协会	范国忠	18827118818	3年
荆州市非物质文化遗产保护中心	赵玉春	13972383346	3年
荆州市新闻出版文广局	贺洪文	13972133288	3年
湖北十八匠文化发展投资有限公司	范国忠	18827118818	3年
东风雪铁龙荆州4S店	潘正涛	0716-8310333	3年
深圳市格林美新材料股份有限公司	赵继明	18972157501	3年
荆州装饰职业教育集团	李南平	13907211700	3年
荆州市艺佳家装装饰有限公司	沈典华	13997638845	3年
广东星艺装饰工程有限公司荆州分公司	柯昌龙	13972145463	3年
荆州博文装饰设计有限公司	张梅	13886609922	3年
洪湖市华康医院	翟沙湖	13872212821	3年
洪湖市皮肤病医院	夏志成	13797542618	3年
荆州市力通达汽车销售服务有限公司	陈露	13972162912	3年
东风雪铁龙荆州华金4S店	潘正涛	18986659799	3年
荆州市三环万通汽车有限公司	舒红志	13886536208	3年
北京中农信达信息技术有限公司(荆州分公司)	陈俐	18507211958	3年
武汉佰钧成技术有限责任公司(荆州分公司)	吕小兵	13972397016	3年
金蝶国际软件集团武汉分公司(荆州办事处)	吕小兵	13972397016	3年
深圳市潮流网络技术有限公司(荆州分公司)	陈俐	18507211958	3年
荆州新闻网	杨涛	15272341579	3年
湖北艾威网络科技有限公司	秦涛	18186566769	3年

	荆州市百捷在线科技有限公司		潘 豹		15826587987	3 年	
	英大泰和人寿荆州公司		徐雄兵		15629839198	3 年	
	平安人寿荆州公司		王国栋		18107160351	3 年	
	人保寿险荆州公司		王张宝		15827708876	3 年	
	人保财险荆州公司		张 健		13972111259	3 年	
	荆州市中医医院		李睿舒		18972168833	3 年	
	荆州市公安县中医医院		刘志梅		13872222279	3 年	
	湖北扬子江泵业有限责任公司		易先明		13367169292	3 年	
	湖北祥锦汽车转向系统股份有限公司		郑卫锦		13986670832	3 年	
项目 负责 人	姓名	汤钦林		性 别	男	出生 年月	1968.03
	专业技术职务		副教授		最终学历/学位		硕士
	联系电话	13886613463		电子邮箱		1065462662@qq.com	
项目 组主 要成 员	姓名	性 别	出生年月	职称 职务	工作单位	分工	
	曹杜磊	男	1963.10	副局 长	荆州市教育体育局	政策研究	
	肖云林	男	1972.9	副校 长/ 教授	荆州职业技术学院	整体设计	
	陈儒华	男	1962.11	局长	荆州市财政局	项目经费	
	肖小宁	男	1968.12	调研 员	荆州市经济和信息化委员会	企业管理	
	万鹏	男	1965.4	副局 长	荆州市人力资源和社会 保障局	实习就业协调	
	陈清和	男	1968.12	科长	荆州市教育体育局	监测管理	
	吕雪茹	女	1988.11	科员	荆州市教育体育局	数据收集整理	
	肖云林	男	1972.9	教授	荆州职业技术学院	电子商务试点	
	闵游	男	1961.7	副教 授	荆州职业技术学院	服装设计试点	
余小燕	女	1969.9	教授	荆州职业技术学院	机电一体化技术\汽车检测与维修技术 试点		

倪洪波	男	1970.2	副教授	荆州职业技术学院	护理试点
刘政	男	1969.4	正高职畜牧师	荆州职业技术学院	畜牧兽医试点
罗时华	男	1965.2	教授	荆州职业技术学院	护理（中专）试点
童应学	男	1961.10	教授	荆州理工职业学院	计算机应用技术试点
郭建农	男	1958.5	职教研究所所长	荆州理工职业学院	计算机应用技术、金融保险试点
陈刚	男	1971.3	院长/教授	湖北中医药高等专科学校	护理、中医学试点
刘玲华	女	1965.3	系主任/副教授	湖北中医药高等专科学校	护理试点
马维平	男	1964.11	系主任/教授	湖北中医药高等专科学校	中医学试点
许小兰	女	1966.3	校长	荆州市创业职业中等专业学校	民间工艺专业试点
庄万鹤	男	1957.10	副校长/高级讲师	荆州市创业职业中等专业学校	汽车运用与维修（汽车拆解方向）试点
郭成军	男	1963.7	校长/高级讲师	荆州市机械电子工业学校	汽车运用与维修试点
张学华	男	1963.7	高级讲师	荆州市机械电子工业学校	汽车运用与维修试点
张卫东	男	1968.1	校长/高级讲师	荆州技师学院	数控技术应用试点
冉美权	男	1985.7	研室主任	荆州技师学院	数控技术应用试点
严泽林	男	1971.9	高级教师	公安县职业技术教育中心学校	学前教育、数控专业试点

	丁爱兵	男	1963.10	主任	公安县职业技术教育中心学校	学前教育、数控专业试点
	彭玉海	男	1967.10	校长/高级讲师	石首高级技工学校	数控技术应用试点
	丁轶	男	1980.2	讲师	石首高级技工学校	数控技术应用试点
	范方华	男	1978.8	校长/讲师	江陵县职业教育中心	机械加工技术试点
	张绪万	男	1971.8	副校长	江陵县职业教育中心	机械加工技术试点
	曾凡俊	男	1970.7	校长/高级讲师	洪湖市理工中等职业学校	护理试点
	李秀芳	女	1967.3	副主任医师	洪湖市理工中等职业学校	护理试点

二、试点单位基本情况

1. 试点单位概况

荆州职业教育集团是由荆州市人民政府批准成立、围绕地方支柱产业，以专业发展为纽带，以校企合作为重点，以提高劳动者素质为目的，以荆州职业技术学院为牵头单位，联合荆州市相关职业院校、县市区职教中心、行业协会、企事业单位和研究机构等，在平等、互利、协商的基础上自愿加入组建的全市性、联合性、非盈利性社会组织，属区域性职教集团，是致力于推进荆州市职业教育与社会经济发展紧密对接的产教联合体。

荆州职业教育集团以服务地方经济建设为宗旨，以建立市场化运行机制为立足点，以创新职教管理体制为目标，以“政府引导、资源共享、优势互补、校企合作、共谋发展”为原则，构建生源链、师资链、信息链、产业链、成果链，最大限度地提高办学效益，增强办学活力，达到集团各成员单位做大做强的目的。

集团成立于2014年8月，现有成员单位134个，其中高职院校7所，中职学校10所，行业协会12个，科研机构1个，企业104家。荆州市分管教育副市长任集团名誉理事长，荆州市教育体育局局长、荆州职业技术学院党委书记任名誉副理事长，荆州职业技术学院院长任首届理事长。

2. 合作单位概况

中高职学校(10所)

(1) 荆州职业技术学院是经湖北省人民政府批准、国家教育部备案的一所面向全国招生的全日制公办普通高校，拥有央财支持的实训基地3个，数量居全省高职院校第一，省财政支持的实训基地2个；央财重点支持的专业2个、立项建设的省级特色专业2个、省战略新兴产业计划专业1个；全国行指委委员1人、省级教学团队2支、楚天技能名师11

名；省部级精品课程 9 门、省级教学成果奖 2 项。团中央授予学校团委“全国五四红旗团委”，省委、省政府授予学校“湖北省文明单位”，省政府授予学校“湖北省高技能人才培养示范基地”，省旅游局授予学校全省唯一的“湖北省旅游人才开发示范试点单位”。2015 年，省教育厅确定学校为全省 60 所高职院校中唯一的厅市共建高职院校和教育教学改革试点单位。学校开办有机电（汽车）、生物、纺织、经管、信息技术、医药、学前教育、中专部等 8 个教学院系，开办有 44 个专业和 80 多个专业方向，现有全日制大中专学生 16000 余名。

(2) 荆州理工职业学院是经国家教育部和湖北省人民政府批准成立的一所以工学为主，涵盖经济、管理、文学、艺术等多专业的公办全日制普通高等学校。学校开设有计算机应用技术、电光源技术等九大重点建设专业群。计算机大类专业作为我院九大专业群之一，现由学院与北京中农信达信息技术有限公司、武汉百捷集团股份有限公司、武汉佰钧成技术有限责任公司、金蝶国际软件集团武汉分公司联合开办，实现了在学院教学管理机制下，以行业、企业要求技术标准开展在人才培养目标、专业设置、课程体系、专业教学标准与教材等方面的对接，使人才培养质量获得了质的飞跃。

(3) 湖北中医药高等专科学校是 2002 年 3 月经教育部批准成立的全国第一所中医药普通专科学校，学校实行国家中医药管理局、湖北省卫生厅（卫计委）、荆州市人民政府三方共建的管理体制。学校拥有 5 所附属医院（临床学院）和 1 所省级标准化实验动物中心；校内 8 个实验实训中心装备有 58 个专业实验室，开设有中医学、中医骨伤、针灸推拿、康复治疗技术、医疗美容技术、中药、中药制药技术、药学、药品经营与管理、临床医学、口腔医学、护理、助产、医用电子仪器与维护、医

学检验技术等 15 个普通专科专业，现有全日制普通专科学生近万人。

(4) 荆州市创业职业中等专业学校是 2002 年 5 月经省教育厅、省发展改革委员会批准正式设立的一所全日制中等职业学校。学校是教育部认定的重点中职学校，是人力资源和社会保障部认定的国家重点技工学校，是教育部、人力资源和社会保障部、财政部认定的首批国家中职改革示范学校，是荆楚非物质文化遗产传承基地。有 3 个国家、省级实训基地、1 个品牌专业、6 个省级重点专业。

(5) 荆州市机械电子工业学校创建于 1978 年，是经湖北省人民政府批准成立的一所普通中等专业学校。学校现有教职员工 280 人、在校学生 4530 人。学校开设有电子技术应用、数控技术应用等十个专业。其中汽车运用与维修、电子技术应用、计算机应用、美术设计与制作等 4 个专业为湖北省骨干示范专业。

(6) 荆州技师学院是由原荆州市工业学校与荆州市高级技工学校在省、市政府大力支持主导下合并组建而成，是同时具备“国家级重点技工学校”和“国家级重点中等职业学校”双重资质的品牌示范学校。学校现有教职工 460 人，在校生 6000 余人。拥有各类实习、实验设备 2000 余台（套），实习实验场地 3 万余平方米，藏书 20 余万册。学校教学、生活设施齐全，建有办公楼、教学楼、实验楼、实习楼、图书馆、多媒体教室、汽驾训练场、园林苗圃、学生公寓、食堂、澡堂、医务室、超市等基础设施。

(7) 公安县职教中心学校。是一所公办国家级重点、省级示范中等职业学校。其前身——荆州市公安卫校，有五十多年的医学药学专业办学历史。学校师资力量雄厚，现有教职员工 238 多人，开设有医学、药学、数控技术、机械加工、电子技术、计算机应用、学前教育等专业。

(8) 石首高级技工学校是“国家中等职业教育改革发展示范学校”项目在建单位，是“国家级高技能人才培训基地”“湖北省高技能人才培训基地”“湖北省高技能人才工作站”。学校是以培养现代化机械制造技术人才为主的教育实体，是国家级重点技工学校，国家级重点中等职业学校。开设有模具制造、数控技术应用、工业机器人应用与维护、电子技术、机电一体化等省级重点专业和其他社会适用专业，拥有数控、模具、工业机器人三个省级实训基地，开办有实习工厂，建有现代化的电子技术、数控加工、机加工、钳工等实习车间和模具研发中心、计算机培训中心。教师 197 人，在校生 3400 余人。

(9) 江陵县职教中心是经湖北省教育厅、荆州市教育局审批，江陵县教育局主办的公办学校，是江陵唯一一所现代化、多功能、学院式中等职业教育学府。学校主要实习实训场地有现代农艺技术实验室、电子电器实验室、家用电器维修室、旅游与酒店管理实训室、钢琴室、练功房、茶艺室、计算机室、多媒体室、电脑组装维修实验室、机械加工实训基地等。学校还设有多个校外实习基地，其中农业校外实习基地有 5 个。学校体育场（馆）健全，其中，六个标准化塑胶篮球场、一个标准化羽毛球馆、一个标准化体育场和一个足球场、乒乓球台 38 个、室内活动中心 1 个、形体训练房 1 个、所有体育器材齐全。学校现有在校学生 1200 余人，教职工近 200 人。

(10) 洪湖市理工中等职业学校是 2006 年由洪湖市卫生学校（1958 年成立）、洪湖市技工学校（1979 年成立）两所学校基础上组建而成。2010 年 3 月被教育部授予国家重点中职学校，2011 年 6 月被湖北省教育厅授予省级示范中职学校。学校占地面积 200 余亩，建筑面积 7.4 万平方米，拥有教学、实验、实训设备 1500 余台（套），图书 20000 余册。现学校

开设有护理、机械、信息技术、电子及服务管理等五大类共十四个专业，2011年5月护理专业被省教育厅授予省级品牌专业称号，是省卫生厅、教育厅认可的具有护士执业资格考试的中职学校，现有在校学生1500余人。

行业协会、企业（51个）

（1）荆州荆福汽车零部件有限公司成立于1999年，是一家引进国外先进技术和设备，专业化生产经营各类汽车拉杆球头系列产品的出口外向型合资企业。系从事汽车底盘关键零部件——汽车拉杆球头、悬架摆臂总成系列产品的生产基地和出口创汇基地。公司现有员工450人，占地面积42400平方米，建筑面积35000平方米，资产总额一亿元人民币。系湖北省高新技术企业。公司拥有技术水平先进的模锻、冲压和CNC数控加工设备及计算机辅助设计系统。并可为用户进行新产品开发、设计与制造提供服务。具备完整的产品质量保证体系，已通过ISO9001:2000、ISO\TS16949:2002标准的质量体系认证。

（2）湖北拍马纸业有限公司占地面积约15000平方米，企业员工200余人，专业生产BC级涂布白板纸，年产量18000余吨。拍马工业园在发展中，以造纸业为主体，现年生产能力20万吨，拥有塑料编织袋机300台。主要产品有高档涂布白卡纸、烟卡纸、涂布白板纸、A、B、C级牛皮箱板、再生牛皮纸、A、B、C级单面白板普通箱板纸、塑料编织袋。产品畅销湖北、河南、江西、安徽、湖南、四川、广东、广西、上海、江苏、陕西等二十多个省、自治区；还出口美国、印度、泰国、台湾、香港、越南、韩国、阿富汗等国家和地区，出口额达500多万美元。

（3）湖北恒隆企业集团是以香港晋明集团有限公司为投资主体设立的企业集团，拥有一家美国上市公司，三家境内外投资公司，十六家控

股成员企业，涉足传统产业、IT业和商贸三大领域。总资产过10亿元，净资产5亿元，年销售收入超过8亿元。集团的主导业务为汽车零部件系统及电子系统的研发、制造、销售；大地航拍、物流控制、地理信息的采集、加工和增值服务。集团合理优化配置各成员公司资源，机械制造、新材料研发、IT业、特种农业、国内外贸易、投资等产业相互依托、相互促进，形成多维立体的规模经济和产业链。其中汽车动力转向器的制造已有10多年历史，现已形成年产85万台套的生产能力，产品覆盖重、中、轻、轿、微等全系列车型，是国内规模最大、品种最多、实力最强的转向系统生产企业之一。

(4) 荆州市鑫强汽车维修有限公司始建于2006年，一类维修企业，是融汽车修理、总成修理、整车维护、汽车装饰、汽车美容、汽车配件销售等为一体综合性服务企业，是重庆长安福特、长安马自达、一汽马自达、一汽奔腾、广汽传奇、韩国双龙、进口起亚荆州特约维修站，湖北省道路救援网络荆州中心站。

(5) 荆州市沙市区金陵达汽车养护中心成立于1994年10月，一类维修企业，地处荆州市沙市区北湖路13号，固定资产200万，下设汽车修理、车辆维护、汽车美容、汽车配件销售四个项目。现有员工32人，其中质检员3名，高级技工11人，中级技工15人，前台售后人员5人，全年维修维护车辆4000余台次，拥有专业维修检测设备。

(6) 荆州市锦诚汽车维修服务有限公司成立于2011年11月，一类维修企业，注册资金200万元，占地面积约2200 m²，其中维修操作面积1198 m²，油漆钣金区252 m²，快速保养区250 m²，停车面积320 m²，设有接待大厅150 m²，客户休息区185 m²。我公司拥有最新的高安全系数的皖安液压龙门举升机6台，汽车四柱升降平台2台，剪式举升机4台，车

架校正仪一台，专业电脑检测设备等专业维修设备，并配备最新的红外线烤漆房，能同时完成 15 台车辆的维修作业。公司拥有高级管理人员 3 名和技术人员 15 人，其中高级技工 9 人，中级技工 5 人，前台售后人员 5 人，质检员 2 名，能快速的为客户车辆提供专业的技术咨询和维修，售后服务。

(7) 湖北省职业院校电子商务类专业教学指导委员会是隶属于湖北省职教学会教学委员会的专业教学指导委员会，荆州职业技术学院校长担任主任委员，教指委首批成员包括高职学校 20 所、应用型本科院校 5 所、中职学校 6 所、政府职教研究及管理机构 1 个、企业 6 家。教指委主要任务是整合各成员单位资源开展包括现代学徒制在内的人才培养模式改革与实施，推进湖北省中高职院校电子商务类专业教育教学改革、推进电子商务领域校企合作、产教融合、工学结合，推进湖北省电子商务职业教育发展，服务湖北省电子商务产业发展。

(8) 荆州市电子商务协会是由荆州市从事电子商务领域业务经营的部分企业组成的民间社团组织。协会下辖电子商务投资中心，电子商务运营中心，电子商务配送中心，电子商务培训中心，电子商务摄影中心，电子商务人才孵化中心等。电子商务配送中心同浙商佳海工业园，利昇中小科举园集团合作。人才孵化中心与荆州职业技术学院等在荆大中专院校合作。荆州电子商务协会 2014 年会员近 200 家，包括荆州匹克，岑河红叶，小胡鸭，白云边，福娃糙米卷等，会员单位销售额突破 20 亿元。

(9) 荆州景峰体育用品有限公司是匹克公司在荆州荆门等的省级代理商。2014 年匹克直营电商商城有 10 家，淘宝店铺 5 家。一年销售流水 2500 多万；匹克加盟电商 3 家，6 家天猫商城，20 家淘宝店铺，一年销售额 1500 多万。电商直营公司包括：荆州新征程商贸有限公司、荆州劲

松电子商务有限公司、荆州天虎电子商务有限公司、荆州凯旋电子商务有限公司、荆州乐尚商贸有限公司、荆州速霸电子商务有限公司、湖北乐敦商贸有限公司等；电商加盟客户公司包括：荆州智强商贸有限公司、荆州鑫强强商贸有限公司、荆州丰尚商贸有限公司、荆州品购商贸有限公司、荆州锦亿网络科技有限公司、荆州迈向网络科技有限公司和其他 20 多家小 C 店。

(10) 苏州翔燕网络科技有限公司荆州分公司是苏州几何体网络科技有限公司电子商务事业部，2014 年电商项目营业额 1.5 亿，拥有 4 家天猫商城、2 个四皇冠店铺在内的 12 家淘宝店铺。公司目前主要以小家电销售为主，其中吸尘器品牌为“欧尚”、“懒熊”，2013 年全网销量 10 万台、2014 年销量 8 万台，总销量排第三位；原汁机品牌为“懒熊”，2014 年销量 3 万余台，目前全网销量排第二位。

(11) 三湖畜牧公司创立于 1982 年，国内首批成功引进杜洛克种猪企业，农业部注册原种场，国家生猪核心育种场。生产有杜洛克、大白、长白国外良种，种猪销售遍及全国 30 个省市。2007 年被批准为“省级农业产业化重点龙头企业”。2010 年被选为湖北省优秀种猪品牌企业和农业部生猪标准化示范场。

(12) 监利温氏公司年产优质肉鸡 1500 万只的规模，规划总投资为 4000 万元。年销售优质肉鸡 887 万只，销售总额 12661 万元。目前，监利温氏建设发展驶入快车道，“公司+基地+养户”的肉鸡一体化产业经营体系基本形成。现在 10 个乡镇发展合作养户 615 户，建成规范养鸡小区 25 个。

(13) 荆州市宠物疾病预防诊疗协会是我市经荆州市畜牧兽医局审批、民政局批准注册的一个行业协会，协会是本市独家由众多从事宠物

养殖、宠物诊疗、宠物保健与美容、宠物食品与用品等生产经营及相关企事业单位组成的社会团体，我校专任教师张绪洪老师担任该协会会长。

(14) 荆州市第三人民医院占地面积近 6 万平米，1928 年创建，迄今发展成为集医疗、科研、教学、预防保健、血吸虫病诊疗及社区医疗服务为一体的三级综合性医院，也是荆州职业技术学院附属医院。现有在职职工近 1100 人，高级职称 150 余人，医院床位数 900 张。血吸虫病专科为全国临床重点专科，输血科为湖北省临床重点专科，烧伤整形美容科为湖北省临床重点建设专科，妇产科、骨科、口腔科、普胸外科、泌尿外科、神经外科、心血管内科、消化内科、呼吸肾病内科等一批重点专科在本地区有较强优势。

(15) 钟祥市人民医院——武汉大学人民医院钟祥医院。医院始建于 1908 年，其前身是英国基督教循道会在钟祥开办的一所教会医院，时称“普爱医院”。经过几代人的不懈努力，医院逐步发展壮大，现已成为钟祥市规模最大，集医疗、教学、科研、急救、康复、保健于一体的现代化综合性三级医院，全国县级公立医院改革首批试点单位。医院占地面积 86 亩，现有在职职工 900 余人，其中高级职称 120 余人，中级职称 300 余人，硕士研究生 12 人。医院编制床位 810 张，实际开放床位 1009 张，年门急诊量 40 万人次，年出院量 3.8 万人次，年手术量 9000 余台次。医院拥有完善的学科体系，设有 1 个门诊，24 个临床学科，22 个病区，6 个医技科室。普外科、肾病内科、康复科、放射影像科为湖北省县级临床重点专科。

(16) 石首市人民医院创建于 1949 年 7 月，系国家二级甲等医院、爱婴医院、省级健康教育示范医院，是全市唯一集医疗、教学、科研、预防、保健、康复为一体的综合型医院，是石首人民的防病治病中心。

医院占地面积 138 亩，建筑面积 62100 平方米，核定床位 750 张，实际可容纳床位 850 张。医院现有在职职工 689 人。设有 15 大临床病区、19 个临床科室、9 个医技科室，配备有 0.5T 核磁共振、飞利浦 16 层螺旋 CT、DR、CR、飞利浦 IU22 三维彩超、奥林巴斯全自动生化分析仪、高清腹腔镜、宫腔镜、膀胱镜、经尿道前列腺汽化电切镜、电子胃镜、电子结肠镜、钬激光、关节镜、胆道镜、血液透析仪等高新设备 417 余台件。

(17) 荆州市艺佳家装有限公司创始于 2004 年 3 月，系国家建筑装饰二级企业荆州市环艺设计装饰工程有限公司下属子品牌企业。具备年施工总值 4000 万的生产能力，是荆州地区大规模的家装公司之一。以承接公共建筑装饰及住宅、公寓、别墅等家庭建筑室内装修为主的专业性设计、施工企业，具有国家建筑装饰二级资质。同时还开展与室内装饰、装修有关的技术咨询、技术服务、室内设计等方面的业务。拥有一批在建筑和装饰行业内设计、施工、管理和质检等方面的优秀人才，同时拥有一批管理规范、训练有素的施工队伍。

(18) 广东星艺装饰集团荆州分公司于 1991 年创立，属建筑装饰工程设计专项乙级、专项承包壹级资质、ISO9001 国际质量体系认证企业，是国内首个“全国联保”家装企业，是广东省和广州市的“著名商标”企业。现拥有员工 50000 多名，并在香港、柏林、多伦多等地建立设计工作室，设计已与国际接轨，公司已向专业化，规模化，国际化的集团性企业迈进。公司于 2009 年在荆州设立分公司。星艺装饰已赢得了中国建筑装饰行业所有荣誉，是国家装饰行业龙头企业，行业著名旗舰品牌。

(19) 荆州博文装饰设计有限公司专注于家居设计与施工的全案配套服务，凭借领先的设计实力与工艺技术，倾力为成功人士打造一站式贵宾级家装体验。十余年的深耕精筑，如今的博文装饰已成为镇江的高

端家装的行业标杆。作为中国海派艺术家居文化的前驱者，博文装饰自成立以来，始终遵循专业化精品发展战略，严格执行全过程的高端标准。设计师团队均为工作经验 10 余年以上的别墅规划设计师，能够精准定位客户的生活习惯及审美需求。

(20) 北京中农信达信息技术有限公司（荆州分公司）。北京中农信达信息技术有限公司始于 1998 年，以农经信息化为切入点，以服务三农为目标，在农村电子政务、电子商务、电子农务三大领域迅速崛起，逐步发展成为农村和农业软件研发应用、农地综合信息服务、农云平台运营的高科技公司，是国内最具实力和专业性的三农信息化综合服务提供商，市场占有率业内第一，是农村信息化第一品牌。公司多年来与国家相关部委、各省农业系统广泛合作，承担了大量的三农信息化项目，多项产品获得省部级认证、立项、行业推广和奖励，公司建设了国内第一个农村信息化研发实验室，率先将云平台、移动互联、大数据技术引入三农信息化领域，升级并推出了智慧农村云、三资云、阳光农廉云、农合云、GIS 农地云等运营平台。

(21) 武汉佰钧成技术有限责任公司（荆州分公司）是华中地区规模最大的服务外包供应商，总部位于中国的科教之城武汉。自 2006 年成立以来，佰钧成充分发挥武汉的人才、科教和地域优势，在短短几年里迅速成长为 IBM、HP、华为、Google、Microsoft 等全球知名企业的外包合作伙伴。佰钧成的外包业务涵盖通信、IT、能源、金融、制造业和政府部门等应用领域，并在北京、上海、深圳等中国主要城市和北美地区设立了分支机构。

(22) 金蝶国际软件集团武汉分公司（荆州办事处）金蝶软件以“成就员工梦想，帮助顾客成功，让中国管理模式在全球崛起”为使命，为

世界范围内的企业和政府组织提供管理咨询和信息化服务，金蝶连续 7 年被 IDC 评为中国成长型企业市场占有率第一名、连续 5 年被《福布斯亚洲》评为亚洲最佳中小企业。

(23) 深圳市潮流网络技术有限公司（荆州分公司）是全球知名的统一通讯和整体解决方案厂商和全球 TOP3 VoIP 终端供应商，被全球四大会计师事务所-德勤科技评为全球高速成长 500 强。潮流网络是国内 IMS、统一通信、呼叫中心、调度市场、视频监控的主要 SIP 终端供货厂商，连续 10 年保持近 50%年复合增长率。

(24) 荆州新闻网（www. jznews. com. cn）是由中共荆州市委宣传部、中共荆州市委外宣办、荆州市人民政府新闻办主管，荆州电视台主办、湖北江汉明珠新媒体有限公司承办的荆州市综合新闻门户网站，是荆州市对外发布新闻的权威平台，是跨越报纸、广播、电视的第四媒体。

(25) 湖北艾威网络科技有限公司成立于 2008 年，作为荆州市唯一一家具有游戏自主研发能力的公司，在湖北省行业内仅有的几家具备互联网产品自主研发和运营能力的公司。公司于 2013 年获得市政府金凤提名奖，总经理陈亮亮先生于 2012 年被授予荆州市十大杰出青年称号。公司多个项目得到市科技局、省科技厅、市文化局、省文化厅、省商务厅的扶持，成为荆州市政府重点扶持的网络文化企业。

(26) 荆州市百捷在线科技有限公司是武汉百捷集团股份有限公司旗下子公司，行业覆盖主要包含：互联网信息服务；电子商务；电信运营；软件开发；新媒体；智能化系统集成等产业。

(27) 英大泰和人寿荆州公司是由国家电网公司发起设立的一家全国性寿险公司，经中国保监会批准，于 2007 年 6 月在北京成立。2009 年 6 月，引进境外战略投资者美国万通人寿保险公司。2010 年 12 月，国

家电网公司成立国网英大国际控股集团有限公司，业务范围涵盖银行、保险、证券、资产管理等四大版块，英大人寿作为控股集团旗下 7 家金融企业之一，是国家电网公司金融平台的重要组成部分。2011 年 8 月，英大人寿荆州中心支公司获准在荆州开业。

(28) 平安人寿荆州公司中国平安人寿保险股份有限公司成立于 2002 年，是中国平安保险（集团）股份有限公司旗下的重要成员。从规模保费来衡量，是目前国内第二大寿险公司。

(29) 人保寿险荆州公司是中国人民保险集团旗下的重要成员，主要经营人寿保险、健康保险、意外伤害保险等保险业务及上述业务的再保险业务。2014 年实现规模保费 813 亿元，位居国内寿险公司前 5 名，亚洲保险竞争力排名前 8 名。

(30) 人保财险荆州公司是经国务院同意、中国保监会批准，于 2003 年 7 月由中国人民保险集团公司发起设立的、亚洲最大的财产保险公司，注册资本 122.5598 亿元。其前身是 1949 年 10 月 20 日经中国人民银行报政务院财经委员会批准成立的中国人民保险公司。世界 500 强企业。

(31) 荆州市中医医院建于 1956 年，是全国首批示范中医医院、三级甲等中医医院、三级优秀中医医院、湖北省知名中医医院，是一所集医疗、教学、科研、预防、保健于一体的现代化综合性中医医院。医院拥有全国名老中医 2 名，全国优秀中医临床人才 1 人，湖北省知名中医 3 名，湖北省有突出贡献中青年专家 1 名，荆州市专业技术拔尖人才 1 名，硕士生导师 13 名。医院开放床位 637 张，科室设置齐全，设有内、外、妇、儿、骨伤、针灸康复、皮肤、五官、肛肠、检验、影像等临床医技科室，拥有刘云鹏等 3 个名老中医工作室，48 个特色专病门诊，64 种特色中药制剂，是荆州市“中医药适宜技术推广基地”。医院拥有 3 个国家

级重点专科，3个省级重点专科，近年来，先后有20多项科研成果达到国内领先水平，多项科研成果获得省、市科技进步奖。

(31) 公安县中医医院是一所以中医为主、中西医结合的现代化综合性三级甲等中医医院，是全国示范中医医院、湖北省知名中医医院。医院编制床位800张，开放病床1000张，设有内、外、妇、儿、骨伤、针灸、推拿、治未病、皮肤、五官、肛肠、检验、影像等35个临床医技科室，3个研究所，1个名医工作室，25个特色专病门诊，常年返聘10位名老中医专家坐诊国医堂。现有干部职工900余人，在岗执业医师206人，高级职称专家78人（含三级教授4人），享受国务院政府特殊津贴的专家1名、省知名中医专家2名、省优秀中医药人才1名、市知名中医专家2名、荆州市专业技术拔尖人才2名，县知名中医专家10多名，硕士生11人。医院骨伤科是省知名中医专科，正在创建国家级中医重点专科，脑病科是湖北省中医重点专科，针灸推拿科、肿瘤科和儿科是省级中医重点建设专科，肝病、肾病科是市中医重点专科。医院外科、痔瘘科、男性科、妇产科、五官科、皮肤科、心病、肺病、糖尿病等专科技术水平在全县享有广泛盛誉。

(32) 湖北十八匠文化发展投资有限公司。创建于2013年，是一家从事荆楚传统工艺技能教育、旅游产品研发生产销售、农耕文化园规划设计的企业。公司注册资本120万元，拥有荆州市“非物质文化遗产手工技艺和民间美术技能传承基地”（简称基地），经荆州市文化局非物质文化遗产保护中心批准成立，以国家级中职改革发展示范学校—荆州市创业学校为教育平台，努力探索荆州非遗技艺与技能传承和现代职业教育的结合之路。公司建有荆州唯一、湖北最大的非物质文化遗产博物馆。该馆以十八匠手工技艺收藏为核心，是非物质文化遗产的展示基地，是

非物质文化遗产的教育基地，是非物质文化遗产的活态传承基地。

(33) 湖北力通达实业集团有限公司。是一家集东风商用车销售、改装、维修和第三方物流服务于一体的股份制企业。2001年2月成立，注册资金3000万元，总部设址：武汉市东西湖区东西湖大道九通路口。公司成立初期由年销售额3000万元到2011年销售额达到5亿元，力通达成为东风商用车销售行业中最具影响力企业之一。

(34) 东风雪铁龙荆州华金4S店。成立于2004年，总投资1200万元，是唯一地处荆州市中心的东风雪铁龙4S专营店。

(35) 中石化石油工程机械有限公司第四机械厂（四机厂）是一家专业的石油钻采装备研制企业。主要从事柴油车制造，曾生产出国内第一台6吨、12吨柴油车，产量达到500多台；1980年转产石油机械，首家从美国引进修井机、水泥车和压裂机组等7项制造技术，试制出国产首台修井机、自动混浆水泥车和首套大功率压裂机组；上世纪90年代，以中美合资四机赛瓦公司为窗口，成功实现了对石油装备研发国际前沿技术的及时跟踪。70多年机械制造积淀的实力与国际先进技术的融合，使工厂的产品研制水平始终保持与国际同步。进入新世纪，工厂大力实施“引智借脑”工程，搭建产、学、研、用一体的国际化研发平台，建立了品种规格较为齐全的产品结构体系和完善的技术创新体系。通过与国际合作开展创新研究，工厂先后承担国际上功率最大的压裂机组等国家、集团公司和湖北省重大科技项目，获国家专利近200项，形成了具备自主知识产权的固井压裂设备、钻机、修井机、海洋石油设备和高压管汇元件五大类产品群，并在快移快装钻机、低温石油装备、自动混浆水泥车、大功率压裂机组研制领域达到国际领先水平。工厂被认定为“国家级企业技术中心”。

(36) 荆州市巨鲸传动机械有限公司是国家最早定点的专业减速机生产厂家之一，至今已有近四十多年的减速机制造经历是中南地区最大的减速机专业生产厂家。公司现有员工 700 多人，拥有立式加工中心、数控镗铣床、磨齿机等各种高、精、尖设备 500 台（套），其中精加工全部由数控设备完成。有配套齐全的热处理设备。本公司生产的各种减速机达 300 多个品种。同时根据用户要求生产各种非标类专用减速机，年生产能力 5000 台（套）以上。

(37) 荆州荷花机床有限公司是在原湖北省荆州机床厂改制后组建，企业始建于 1958 年。曾经生产过大型立式车床 C5112、C5116 车床，企业技术力量雄厚，自行加工和组装机床的所有零部件，加工设备齐全，机床采用超音频淬火技术。现在生产产品主要有 C6132E、C6232E、C6140、C6240、C6243、C6251、C6256 和 CJK6132、CJK6140、CNC6132、CNC6140 数控车床等系列卧式车床，三轴卧式攻丝机、1-5T/H 卡腰炉及军用电动活塞泵和电动卷门机等六大类五十多个品种规格，产品畅销全国，出口到美国、意大利、德国、泰国、阿根廷等二十多个国家和地区。企业先后被评为“国家二级计量”、“国家二级企业”、省市质量管理先进企业、“荷花牌”车床连续多年评为湖北省质量信得过产品，2004 年被授予“湖北省名牌产品”称号。

(38) 公安县实验幼儿园，创建于 1958 年，是公安县早期教育研究中心。该园多次被评为全国、省市幼教先进集体、文明单位。1983 年被评为全国“三八”红旗集体，1991 年评为荆州市示范幼儿园并更名为实验幼儿园，1998 年被命名为“湖北省示范幼儿园”，2000 年被评为“荆州市花园学校”，2008 年荣获荆州市“平安校园”、“巾帼建功示范岗”、“先进教工之家”，同年被县委、县政府授予基层党组织“十面红旗”、“学

校安全管理工作先进单位”，2009 年被评为县三八红旗集体、教育先进单位。该园目前有 19 个教学班，在园幼儿 600 名。

（39）公安县斑竹垱镇中心幼儿园，成立于 2011 年 8 月，当时是县教育局批准的唯一一所镇级示范公办幼儿园，2014 年评为荆州市示范幼儿园。该园是公安县乡镇中心幼儿园中占地面积最大，设施最齐备的幼儿园。这些硬件设施为开展现代教育教学和幼儿健康成长奠定了坚实的基础。该园融合国内外先进的教育理念，从幼儿对知识和技能的兴趣、不同的年龄特点和发展水平出发，让幼儿在丰富的、具有探索性、启发性的环境中学会认知、学会做事、学会合作，在快乐中培养孩子的乐观、独立、自信等个性品质。该园现有 12 个教学班，在园幼儿 420 名。

（40）湖北车桥有限公司是以各类汽车前后桥总成、螺旋锥齿轮为主导产品的专业化企业。具有年产 10 万套前、后桥和 20 万套齿轮的生产能力。是车桥行业首家上市公司和率先通过质量、安全、环境“三标认证”的改制民企。

（41）湖北新生源生物工程股份有限公司是一家以研发为基础、以可持续发展为导向的国家重点高新技术企业，核心优势集中于氨基酸及精细化工产品的研发、生产和销售；是“国家重点高新技术企业”、“中国人民银行景气调查定点企业”、“全国用户满意企业”、“湖北省百家最佳成长型企业”。

（42）湖北天乐新材料有限公司建于 2007 年 12 月，是一家致力于新型工程材料、民用建筑、装饰装潢、军工材料研发、制造的高科技企业。企业已被国家发改委列为循环经济示范项目承担单位，是中国木塑集团板材生产基地。公司着重品质管理，已通过 ISO9001 质量管理体系和 ISO14001 环保体系认证，并制定了相应的材料、工艺、操作流程、及产

品标准；其主导产品“特蓝特”牌木塑地板在2010年12月被湖北省列为名牌产品。

(43) 湖北中硕科技有限公司创建于2002年8月，位于荆州市公安县青吉工业园，公司占地面积8万平方米，现有员工500人，是一家专门从事塑料管道研发、生产、营销、安装、施工的高新企业，主要产品为“中硕”牌PE给水系列管材、PE燃气管材、PE埋地通讯硅管、PPR管材、PVC管材型材以及相配套的管件等。

(44) 湖北凯乐科技股份有限公司主营（凯乐牌）各种通信管道、光缆（凯信牌）、国家标准塑钢系列型材、线槽、线管及配件、pvc波纹管等。2000年7月，“凯乐科技”在上交所正式挂牌上市（600260），公司现总资产达18.56亿元，净资产12.23亿元。

(45) 湖北扬子江泵业有限责任公司创建于1954年，中南地区最大的渣浆泵、多级离心泵及控制系统生产企业，国内唯一生产盾构泥水输送系统企业。公司为湖北省合同重信用单位，通过了ISO9001:2008质量管理体系认证、多级离心泵系列和渣浆泵系列获煤矿矿用产品安全标志证书、产品生产许可证，“扬子江”牌商标为“湖北省著名商标”，“扬子江”牌离心泵属“湖北名牌产品”，先后有多项产品分别获“国家级重点新产品”、“部优产品”“省优产品”证书、“实用新型”专利证书，多项产品填补了国内空白。公司总部设在武汉临空港经济技术开发区。

(46) 湖北祥锦汽车转向系统股份有限公司是上市公司。主要从事汽车转向系统的生产及研发工作。祥锦汽配转向系统产品在目前销售量达到80万台套。祥锦汽配自创建以来一直致力于生产和开发研究当今国际上最先进的汽车转向系统产品，产品为“一汽”，“东风”，华晨金杯、上汽奇瑞、东南汽车等40多家汽车主机厂配套，通过TS16949质量体系

认证。祥锦开发的产品结构是目前国际上液压助力转向器中最为先进的。

(47) 湖北宝马弹簧有限公司是国内一家享有较高知名度的弹性元件专业生产公司。公司始建于 1979 年，主要生产汽车、机械、纺织、军工、矿山、冶金等行业所需弹性元件，年产各种弹簧计 7000 万件。汽车离合器弹簧及汽车悬架弹簧是公司主导产品，直接供东风汽车公司、第一汽车集团公司等主机厂装配。公司生产的悬架弹簧、制动蹄回位弹簧、离合器减振弹簧、离合器压盘弹簧、气室弹簧、离合器碟形弹簧、汽车电机用弹簧及玻璃升降器弹簧已为富康、标志、小红旗、捷达、奇瑞、铃木、蒙迪欧、马自达、帕萨特等车型配套。

(48) 荆州市云成汽配有限公司是汽车配件等商品专门生产加工的有限责任公司, 公司主要生产汽车零部件，有轿车、轻型车、重型车的动力转向器零部件，为全国各相关汽车制造厂家配套。公司拥有国内外先进的综合加工中心、各类精密数控车床、挤压设备、普车、铣床、钻床等设备。

(49) 湖北美克汽车部件有限公司是一家集新型吸能式汽车转向系统拉杆、齿轮轴产品设计、研发、生产、销售于一体的专业性企业。公司主要业务为汽车零部件、机电配件等制造和销售。

(50) 洪湖华康医院是一所集医疗、预防保健、社区医疗服务和农村合作医疗服务于一体的二甲综合性医院，也是荆州市卫生局审批的首家非营利性民营医院，开放病床 100 余张，专业技术人员 100 余人，副主任医师以上专家 20 余人。医院设有内儿科、普外科、泌尿外科、肛肠科、妇科、中西医结合科、康复理疗科、眼科、耳鼻喉科、口腔科、检验科、放射科、B 超室、心电图室、胃镜室等十余个临床及医技科室。外科肝、胆、脾、肾、胃肠和肿瘤手术经验丰富，前列腺电切术、白内障手

术、肛肠病治疗技术、无痛胃镜技术、体外碎石术、糖尿病个体化治疗、心脑血管病中西医结合治疗等一批特色专科技术在本市有一定优势。

(51) 洪湖市皮肤病医院始建于 1960 年, 是一所以预防, 治疗皮肤病为主的综合性二甲医院, 现有专业技术人员 100 余人, 其中副高级职称人员 26 人, 中级以上职称人员 52 人, 开放病床 100 余张, 总投资 2000 余万元。内设皮肤科、预防科, 内科, 外科, 妇科, 美容科, 肝病科, 泌尿生殖科等科室。

三、试点项目建设目标

项目建设总目标

1. 以荆州职业教育集团为平台，统筹荆州市内职业院校和企业，立足市内职业教育资源和企业资源，遴选荆州市一批职业院校作为现代学徒制试点院校，开展现代学徒制试点工作。探索建立校企联合招生、联合培养、一体化育人的长效机制；完善学徒培养的教学文件、管理制度及相关标准；推进专兼结合、校企互聘互用的“双师型”师资队伍建设；建立学校、企业、行业和社会中介机构参与的评价机制。

2. 重点探索荆州市实施现代学徒制的支持政策和保障措施，逐步建立起政府引导、行业参与、社会支持，企业和职业院校双主体育人的现代学徒制。

四、试点项目重点建设内容

重点建设内容

主要在市级及学校两个层面开展现代学徒制试点。

一、在市级层面重点试点内容

以荆州职业教育集团为平台，立足市内职业教育资源和企业资源，重点探索荆州市实施现代学徒制的支持政策和保障措施。

（一）建立工作机制

1. 成立荆州市现代学徒制试点工作领导小组

市政府主要领导人组长，市教体局、经信委、财政局、人社局等部门负责人以及荆州职教集团理事长为成员。领导小组办公室设在市教体局。主要负责定期会商和解决现代学徒制试点中的重大问题。领导小组下设两个工作专班：

(1) 学校工作专班：由市教体局牵头，参与试点的高职、中职学校负责人组成，主要负责试点学校的统筹协调。

(2) 行业企业工作专班：由市经信委牵头，参与试点的行业、企业负责人组成，主要负责试点行业企业统筹协调。

2. 成立荆州市现代学徒制试点工作专家委员会

由荆州职教集团或市教体局聘请省内外各个层面的知名专家学者组成。主要负责对试点提供咨询、检查、评估、验收。

3. 成立荆州市现代学徒制试点项目组

主要由市教体局、经信委、人社局、职教集团有关领导及职教集团内参与项目试点的行业、企业、学校子项目负责人组成，具体负责项目的组织与实施工作。下设五类子项目组：

(1) 体制机制组：由市教体局、经信委、人社局等部门领导组成，主要负责制定荆州市现代学徒制试点扶持政策，联络市现代学徒制试点领导小组。

(2) 招生招工组：由职教集团、相关学校负责人及招办、参与试点企业领导及人事主管组成，主要负责向省教育厅争取面向企业优秀员工单独招生等招生政策。

(3) 师资建设组：由职教集团牵头，相关学校教务处、人事处、参与试点企业人力资源管理部门组成，主要负责建立双导师的选拔、培养、考核、激励制度。

(4) 教学管理组：由职教集团牵头，相关学校教务处、校企合作处、督导办、参与试点企业生产管理部门组成，主要负责完善体现现代学徒制特点的管理制度。

(5) 专业试点组：由试点专业子项目所在学校、院系、专业负责人

及合作行业、企业领导、专家等组成。可根据子项目评审情况设多个专业试点子项目组，主要负责试点专业现代学徒制试点工作的组织与实施。

（二）研究经费保障

（1）设立项目专项经费：争取省、市试点专项经费支持，用于试点工作及项目研究的日常开支；

（2）要求试点学校配套经费：参与试点学校按照 1:1 的比例，提供配套经费支持；

（3）兑现学徒报酬：试点企业为学徒实习实训提供必要的条件，并给予合适报酬。

（三）探索政策支持

（1）出台“荆州市关于支持职业院校现代学徒制试点的意见”等有关支持政策；

（2）将现代学徒制试点列入荆州市教育体育发展“十三五”规划；

（3）将现代学徒制试点列入荆州市职业教育重要日常工作；

（4）将现代学徒制试点列入对县市区政府及学校的绩效考核；

（5）向省教育厅争取面向企业优秀青年员工单独招生等招生政策。

具体操作方法为：

1、正确引导企业和职业院校积极开展现代学徒制试点工作，应以政府为主导，以教育行政部门为推手，从政策上给予引导，制度上给予完善，考核机制上给予合理的制定，财力上给予支持。

2、职教集团应出台现代学徒制试点项目的实施方案，明确校企双方在现代学徒制中的法律地位、权利义务、联合办学的管理模式、监督部门和有关法律责任，保障学生合法权益。完善行业协会职能，充分发挥行业协会的协调作用，成为企业、学校与政府之间有效沟通的桥梁、真诚交流的纽带。

3、积极争取市政府对现代学徒制试点工作的支持，市职教集团探索对现代学徒制试点的经费资助办法，建立现代学徒制试点经费补贴制度，对经批准开展现代学徒制试点的企业，以及在企业学习的学徒，按一定标准进行补贴。

4、探索建立奖励机制，对现代学徒制试点工作成绩突出的院校和企业，在财政奖补、税收优惠、资金奖励、招生、项目等方面进行政策性的支持。对指导教师的企业实践和技术服务纳入教师考核并作为晋升专业技术职务的重要依据。

5、市职教集团应充分结合现代学徒制试点工作的特点，逐步建立和完善就业资格准入制度、补贴制度、奖励制度，合理引入市场竞争机制，破解现代学徒制试点难题，充分激发企业和院校开展现代学徒制工作的积极性，形成切实可行的长效机制，保证现代学徒制试点工作能开花结果、落地生根。

二、在学校层面重点试点内容

（一）探索校企协同育人机制

1. 学校与企业签订实施现代学徒制合作协议，明确校企双方职责、分工，推进校企紧密合作、协同育人。完善校企联合招生、分段育人、多方参与评价的双主体育人机制；

2. 发挥职教集团的资源整合作用，为现代学徒制试点搭建平台，并以此为契机，完善现有职教集团的治理结构、发展机制，逐步扩大各类职业院校参与率，促进教育链和产业链有机融合；

3. 探索人才培养成本分担机制，统筹利用好校内实训场所、公共实训中心和企业实习岗位等教学资源，形成企业与职业院校联合开展现代学徒制的长效机制。重在破解现代学徒制试点过程中“学校热，企业冷”难题，建构校企分工合作，共担成本，利益与共的校企共建共管人才培

养模式，即在校企共同招生招工、共同教育教学等人才培养全环节，校企共担责任风险，合法合理分成，厘清常规项目费用、生均拨款费用、对内服务费用和对外服务费用，有效保障职业院校和企业开展现代学徒制的合理收益。尤其注重地方政府主动担当，积极引导，确保企业开展现代学徒制的成本与收益大体相当的责任与义务，并依据荆州市实际情况，通过积极推进“征税拨款制度”、“市场竞争机制”、“规范平衡制度”及“学籍备案制度”等，积极引导企业参与现代学徒制试点工作。

（二）推进招生招工一体化

1. 逐步扩大试点院校招生自主权，推进校企共同探索、研制招生与招工方案，完善学校招生录取和企业用工一体化的招生招工制度，规范职业院校招生录取和企业用工程序，明确学徒的职业院校学生和企业员工双重身份；

2. 按照双向选择原则，组建现代学徒制试点班级；

3. 学徒、学校和企业签订三方协议，对于年满 16 周岁未达到 18 周岁的学徒，须由学徒、监护人、学校和企业四方签订协议，确定各方权益及学徒在岗培养的具体岗位、教学内容、权益保障等。

（三）探索新的人才培养模式

1. 校企共同设计人才培养方案，共同制订专业教学标准、课程标准、岗位标准、企业师傅标准、质量监控标准及相应实施方案；

即：以“坚持校企双主体育人、院校教师和企业师傅双导师教学，明确学徒的企业员工和职业院校学生双重身份，形成学校和企业联合招生、联合培养、一体化育人的长效机制”为指导思想，由市教体局牵头，荆州职业教育集团具体负责，各试点院校、行业协会、企业合作落实实施工学结合人才培养模式改革，完善统筹专业教学标准、课程标准、岗位标准、企业师傅标准、质量监控标准及相应实施方案，推动试点专业

特色发展。

在实施过程中，各试点单位均需按照“专业设置与产业需求对接，课程内容与职业标准对接，教学过程与生产过程对接，毕业证书与职业资格证书对接，职业教育与终身学习对接”的要求进行各项标准的制定；按照市教体局提出的“深入结合合作行业协会、企业专家的意见，充分体现用人单位对人才培养的要求”的精神进行实施方案的制定；同时，分别按照各项标准制定原则、内容、方式、程序及实施组织、实施方案的步骤，规范、完善各项标准及相应的实施方案。

2. 校企共同建设基于工作内容的专业课程和基于典型工作过程的专业课程体系，开发基于岗位工作内容、融入国家职业资格标准的专业教学内容和教材；

课程体系构建和教材开发是现代学徒制教育模式能否成功的关键点，应重点衔接技术技能人才与产业发展的针对性和适应性。应由市教体局牵头，荆州职业教育集团具体负责，成立行业指导委员会、专业建设委员会，指导各试点单位在对企业岗位能力需求调研的基础上构建课程体系和教材开发。

课程体系的构建应按照国家对高职教育的基本要求、职业能力培养的要求和学生个人成长的要求划分为公共基础课程模块、职业基础课程模块、职业技能课程模块和素质拓展课程模块。其中在具体课程设置过程中，各合作试点校企应在充分考虑学生职业发展和个体职业生涯的需求上，按照院校和企业联合培养、一体化育人的要求，以企业岗位核心、主流技术及技能分析为基础，共同开展课程设置，另外，职业资格证书、职业道德与职业素质的培养也需纳入课程体系之中。为更好开展双主体育人，在课程设置中，多学期、分段式开设认知实习及教学实习，直至最后一学期的顶岗实习。同时，实践教学课时建议安排比例控制在50%-60%之间。

教材开发是教学改革的一个重要的环节。教材开发应充分发挥合作行业协会、企业多年积累的专业技术经验和实务案例的提炼，以及职业院校骨干教师编写职业教育教材、人才培养方案、课程标准等教科研材料的优势，以岗位需求为原则，以基于工作过程为主线，以任务导向、项目驱动为模式，政行校企共同开展特色教材的开发与编写。

为更好的完成课程体系构建和教材开发，校企双方均应派出专业技术骨干联合开展工作，由行业指导委员会、专业建设委员会进行评估、指导，并在以后的人才培养过程中实行动态调整。

3. 根据不同生源特点，学生学完第 1 学年的文化课和专业基础课、掌握专业所需各项基本技能后，第 2-3 学年可以采取半工半读、工学交替等多种形式的学徒培养模式；

4. 实施企业班组化管理模式，根据不同专业的特点，1 个师傅可带 2-5 个徒弟，组成学习小组，确保学生熟练掌握每个轮训岗位所需的技能；

5. 学生实习时间每天不得超过 8 小时；合作企业原则上不得安排学生加班，不得安排学生从事夜班劳动。

（四）建设校企互聘共用的师资队伍

1. 完善双导师制，建立健全双导师的选拔、培养、考核、激励制度，形成校企互聘共用的管理机制；

双导师制是实现知识双重性的重要保证，企业导师着重解决实践性强、具有企业特征并且符合行业标准的实践性内容，学校教师重点解决基础性和普遍性的教学任务，从而形成企业和学校共建共育的教学体系。职业院校与企业必须在双导师的选拔、培养、考核、激励制度上达成共识，明确各自在导师选拔与管理过程中的责任权利。在导师选拔上，校企双方要拟定导师任职资格标准以及聘用、激励政策并各自把关，保障导师入口数量和质量，实施交叉评估，保障最终结果，使楚天技能名师、

行业内专家以及大师级的导师达到一定的比例。其次在导师培养上，要取长补短，注重导师互训，规范培养过程，多元化培养手段，最终评估培养效果。最后在导师激励方面，应做到三方资源共享，保证激励手段多样性，坚持评估的周期性，建立健全准入和淘汰机制，保持人才培养与行业需求的一致性，并使导师身份成为评优、晋级的有利条件。

2. 明确双导师职责和待遇，并纳入教学日常管理范畴，作为评聘、晋升专业技术职务的重要依据。合作企业要选拔优秀技术技能人才担任师傅，明确师傅的责任和待遇，师傅承担的教学任务应纳入考核，并可享受相应的带徒津贴；试点院校要将指导教师的企业实践和技术服务纳入教师考核并作为晋升专业技术职务的重要依据。

双导师职责、权利的明确属于基础性工作，对于双导师的选拔和管理，应增加透明度和有效性。院校方导师的职责主要是：承担理论性、基础性知识的教学任务，并在企业方实训时辅助企业方导师教学，要参与编写人才培养方案、完整完善理论性课程、制定课程标准。要对采购教材提供合理化建议，对企业方导师提供必要的教学技巧和培养手段培训，对企业方导师实施教学任务的监督、评估。企业方导师的职责主要是：承担企业实训和现场指导的教学任务，参与人才培养方案编写，完整完善实训类课程或任务。要提供周期性实训计划，编写具体实训方案，对职业院校的导师提供实训类培训，提供行业类标准、流程、操作手册等实训指导，参与导师持证上岗活动。院校方导师的待遇包括：实施现代学徒制专业的课时费补贴，外出提升学习的机会与相应补贴，在企业顶岗学习的相应补贴，优先评优、晋升、晋级和获得各级相关荣誉的资格，有优先获得院校方的其它特殊待遇的资格。企业方导师的待遇包括：实施现代学徒制专业的课时费补贴，企业内部提升的机会与补贴，有优

先在企业内部评优、晋升晋级和获得各级相关荣誉的资格，有在不影响教学工作任务前提下，享受带薪年假以及优先获得企业方的其它相关特殊待遇的资格。

3. 建立灵活的人才流动机制，校企双方共同制订双向挂职锻炼、横向联合技术研发的激励制度和考核奖惩制度。

职业院校应调整、完善学校学术委员会，委员会组成人员中来自行业企业专家不少于 40%。调整、完善学校专业指导委员会，专业指导委员会由来自政府、行业企业和教育界的知名专家组成，其中来自行业企业的人员不少于 50%。学校所有专业的人才培养方案均由校企共同制定，80%以上的专业课程由校企共同开发并共同制定课程标准；专业课程应逐步使用校企共同开发的教材。职业院校每年应选派一定比例的教师到企业一线参加实践锻炼，重点提高教师的专业技能和实践教学能力，专任教师具有“双师”素质的比例平均达到 85%以上，专业教师每五年企业实践时间累计不少于 6 个月。校企双方应利用本辖区内试点院校教师资源、职业技能鉴定培训点、继续教育等资源，主动承接政府、行业、企业、学校的职工培训及继续教育等工作。引导学校教师参与企业的研发项目和技术服务工作，建立良好的双方支援体系，互惠互利，互相支持。在设置新专业时，应邀请相关部门、用人单位的专家和实践者进行论证，以增强专业设置的科学性和现实应用性。各专业的人才培养方案、教学执行计划、教学任务书的安排和调整等教学工作应征求企业或行业的意见，使其同社会实践紧密联系，使学生在校期间所学的知识能够紧跟时代发展步伐，满足社会发展的需要。教师在校企双向挂职锻炼、横向联合技术开发、专业建设中取得成绩的，应在职称评定、职务晋升、评选优秀教师等方面予以倾斜。

（五）完善体现现代学徒制特点的管理制度

1. 建立健全与现代学徒制相适应的教学管理制度，制订学分制管理办法和弹性学制管理办法；

现代学徒制试点教学管理应该重在过程管理与监控，确保学徒达到企业用人标准，构建“双导师考核制”、“双评价制”和“三监控制”的现代学徒制教学质量监控与评价体系。所谓“双导师考核制”，一是指企业师傅对学徒出勤、学习能力、学习态度、职业道德、动手能力、专业技能水平、团队合作等方面进行考核；二是指学校指导教师对学徒的专业理论水平、沟通能力、创新能力、心理素质、知识应用能力、撰写实习报告能力等方面进行考核。所谓“双评价制”，一是指学校根据教学督导、学徒辅导员、专业教师对学徒的鉴定进行综合评价；二是指企业根据企业师傅、教育干事对学徒在教学过程中的表现及学习情况的鉴定进行综合评价。所谓“三监控制”，是指在教学过程监控中，主要包括政府试点项目机构督导人员监控、学校教学管理部门监控、企业人事部门监控三个层面，并定期向试点单位反馈意见，督促其进一步改进和完善教学工作。校企在共同实施教学管理的过程中，应高度重视信息化建设，充分利用信息化手段，使教学管理数据化、精准化，提高教学管理效率。

2. 试点院校与合作企业可采取 1+N 模式（主要包括以下三种形式：某一家企业独立承担、某几家企业联合承担、校企联合承担）对学徒进行联合培养、一体化育人；

3. 制订学徒管理办法，根据教学需要，科学安排学徒岗位、分配工作任务，保证学徒合理报酬；

良性的学徒管理是建立在制度健全、责任明确的前提下的，学徒入校后即与学校、企业三方共同签订现代学徒制管理协议，通过协议共同

保障教育培训过程的顺利完成。现代学徒制学徒管理必须打破原来的学生管理模式，为学生专门配备辅导员老师跟进，并吸纳企业里素质高、思想意识好的指导师傅为学生的思想管理教育导师，即专业教师、学生辅导员、企业师傅组成“三导师制”，三方管理主体一方面要明确分工、各司其职，通过各种形式与学生进行沟通，对学生进行指导，另一方面三者之间也要进行有效沟通。每个试点专业必须确定专门的带队指导教师，常态化地配合企业师傅开展学徒教学工作，详细了解学生的在岗情况，并且与企业师傅保持联系和深入沟通，以便及时准确地把握学生的工作思想状态，为学生排忧解难，帮助其顺利完成角色转换。教师通过向企业了解学生的工作动态表现，以及企业的反馈意见，及时调整学徒管理模式。辅导员必须提升职业能力，除了对学生的基础管理外，辅导员还应该具备一定的专业能力素养。校企双方应共同对学徒加强大学生自治管理及职业生涯规划教育。

4. 落实学徒的责任保险、工伤保险，确保人身安全。学生实习前应参加学校指定的县级以上医疗单位的健康体检；

5. 建立学校、企业和学生家长经常性的学生实习信息通报制度。

（六）建立多方参与的考核评价机制

1. 制订以育人为目标的实习实训考核评价标准，将学生自我评价、教师评价、师傅评价、企业评价、社会评价相结合，积极构建第三方评价机制，由行业、企业和中介机构对学徒轮训岗位群进行技能达标考核；

2. 建立定期检查、反馈等形式的教学质量监控机制。

现代学徒制实习实训考核要求应以企业岗位所需的专业技术能力和职业素质能力作为标准；同时对考核的形式应体现“三化”，主要包括：项目化、过程化、企业标准流程化，并贯穿整个实训过程，让学徒在校

实训期间就已经具备准职业人的岗位要求，以确保实习实训期间实现与企业的无缝对接。既保证企业利益，也调动企业对于现代学徒制试点参与的积极性。在实习实训期间，与企业员工同等考核，包括月度绩效考核和年度考核，并根据学徒在企业的实习岗位所产生的价值，由企业支付学徒一定的报酬。应由校内指导教师和企业师傅共同担任对应专业课程的授课和指导，确保学生专业基础、专业技能的有效衔接。

五、实施步骤

实施步骤

1. 第一阶段：前期准备（2015年8月-2015年10月）

（1）制订《荆州市职业院校现代学徒制试点工作实施方案》；

（2）确定第一批现代学徒制试点院校，明确试点专业、试点人数和合作企业；

（3）校企共同制订招生录取和合作企业用工一体化的招生招工工作方案；

（4）试点院校与合作企业共同制定《现代学徒制试点工作实施细则》，内容包括：试点专业人才培养方案、教学计划，课程标准、岗位标准、质量监控标准，学分制管理办法、弹性学制管理办法，校内实训基地教学实践计划、企业轮训岗位群实习计划等。

2. 第二阶段：初步实施（2015年10月-2016年9月）

（1）组建现代学徒制试点班级，签订学徒、学校和企业三方协议，或签订学徒、监护人、学校和企业四方协议，落实学徒的人身意外伤害保险、学生实习责任保险、工伤保险等；

（2）试点院校与合作企业共同组建教学团队，制定企业师傅标准，编写基于岗位工作内容的实训教材，共同制订双向挂职锻炼、横向联合技术研发的激励制度和考核奖惩制度；

（3）聘请合作企业优秀技术技能人才授课，邀请企业高管进行专题讲座或宣讲企业文化；

（4）确定第二批现代学徒制试点院校，明确试点专业、试点人数和合作企业；

（5）建立月报、年检报告制度，试点院校每月向项目组报告试点进展情况，专家组每年对项目推进情况进行一次全面检查。

3. 第三阶段：持续推进（2016年10月-2018年8月）

（1）合作企业选拔优秀技术技能人才担任师傅，师傅承担的教学任务纳入考核，并可享受相应的带徒津贴；

（2）试点院校与合作企业共同制订每个轮训岗位的实习考核标准，合理设计学生评价、教师评价、师傅评价、企业评价等表格，通过行业、企业或第三方机构等对实习学生轮训岗位群进行技能达标考核，并组织学生考取相应的职业资格证书；

（3）建立学生实习管理档案，安排专人定期检查实习情况，全程跟踪指导和管理学生实习工作；

（4）建立学校、企业和学生家长经常性的学生实习信息通报制度；

（5）落实合作企业免税或补贴等优惠政策，探索校企双方人才培养成本分担机制；

（6）建立试点院校定期检查、合作企业及时反馈等形式的教学质量监控机制；

（7）第一批、第二批试点院校每年总结试点专业工作开展情况，经荆州职教集团汇总提炼，向省教育厅、教育部报告相关工作。

4. 第四阶段：总结推广（2018年10月-2018年12月）

（1）总结试点工作的经验与不足，加强现代学徒制理论与实践研究；

（2）修订各项规章制度，完善现代学徒制的运行机制、办学模式、管理体制和经费保障机制等；

（3）交流推广试点地区成熟的工作经验和做法。

六、项目预期成效及推广价值

项目预期成效及推广价值（包括成果形式，预期推广、应用范围、受益面等）

1. 成果形式

（1）研究报告。荆州市整合职教与企业资源，构建校企联合招生、联合培养、一体化育人的长效机制；

（2）保障措施。荆州市引导实施现代学徒制的工作机制、支持政策、经费投入等；

（3）专著或论文。学校、企业参与现代学徒制的有效途径、运作方式和支持政策；

（4）制度及标准。现代学徒制教学管理办法、现代学徒制人才培养方案、现代学徒制教材、现代学徒制教学资源库等；

（5）其他内涵建设成果。比如品牌特色专业、技能竞赛获奖等。

2. 预期推广

成功的经验将重点推广到省内其他地市及省内外其他职业院校与相关企业。

3. 应用范围

通过荆州职业教育集团在荆州全市应用；通过湖北省职教学会在全省应用；通过发表成果等其他形式向全国推介。

4. 受益面

（1）试点专业学生受益，强化了学生职业素养和岗位能力，增强自身可持续发展能力；

（2）教师同步受益，形成现代学徒制设计与实施能力；

（3）学校受益，搭建更为灵活的人才流动机制，增强人才培养质量，提高社会及行业内知名度；

（4）企业受益，无缝对接上岗，减少招聘及培训成本，增强企业核心竞争能力；

（5）产业受益，为地方或区域支柱产业培养更多优秀的技术技能人才。

七、试点保障措施（含学校、主管部门及所在市制定的保障措施）

1. 组织机构	<p>1. 成立荆州市现代学徒制试点工作领导小组</p> <p>市政府主要领导人组长，市教体局、经信委、财政局、人社局等部门负责人以及荆州职教集团理事长为成员。领导小组办公室设在市教体局。主要负责定期会商和解决现代学徒制试点中的重大问题。领导小组下设两个工作专班：</p> <p>（1）学校工作专班：由市教体局牵头，参与试点的高职、中职学校负责人组成，主要负责试点学校的统筹协调；</p> <p>（2）行业企业工作专班：由市经信委牵头，参与试点的行业、企业负责人组成，主要负责试点行业企业统筹协调。</p> <p>2. 成立荆州市现代学徒制试点工作专家委员会</p> <p>由荆州职教集团或市教体局聘请省内外各个层面的知名专家学者组成。主要负责对试点提供咨询、检查、评估、验收。</p> <p>3. 成立荆州市现代学徒制试点项目组</p> <p>主要由市教体局、经信委、人社局、职教集团有关领导及职教集团内参与项目试点的行业、企业、学校子项目负责人组成，具体负责项目的组织与实施工作。下设五类子项目组：</p> <p>（1）体制机制组：由市教体局、经信委、人社局等部门领导组成，主要负责制定荆州市现代学徒制试点扶持政策，联络市现代学徒制试点领导小组；</p> <p>（2）招生招工组：由职教集团、相关学校负责人及招办、参与试点企业领导及人事主管组成，主要负责向省教育厅争取面向企业优秀员工单独招生等招生政策；</p> <p>（3）师资建设组：由职教集团牵头，相关学校教务处、人事</p>
---------	---

	<p>处、参与试点企业人力资源管理部门组成，主要负责建立双导师的选拔、培养、考核、激励制度；</p> <p>（4）教学管理组：由职教集团牵头，相关学校教务、校企合作、督导、参与试点企业生产管理部门组成，主要负责完善体现现代学徒制特点的管理制度；</p> <p>（5）专业试点组：由试点专业子项目所在学校、院系、专业负责人及合作行业、企业领导、专家等组成。可根据子项目评审情况设多个专业试点子项目组，主要负责试点专业现代学徒制试点工作的组织与实施。</p>
2. 支持政策	<ol style="list-style-type: none"> 1、出台“荆州市关于支持职业院校现代学徒制试点的意见”等有关支持政策； 2、将现代学徒制试点列入荆州市教育体育发展“十三五”规划； 3、将现代学徒制试点列入荆州市职业教育重要日常工作； 4、将现代学徒制试点列入对县市区政府及学校的绩效考核； 5、向省教育厅争取面向企业优秀青年员工单独招生等招生政策。

3. 经 费 投 入	<p>1、设立项目专项经费：争取省、市试点专项经费支持，用于试点工作及项目研究的日常开支；</p> <p>2、要求试点学校配套经费：参与试点学校按照 1:1 的比例，提供配套经费支持；</p> <p>3、兑现学徒报酬：试点企业为学徒实习实训提供必要的条件，并给予合适报酬。</p>
4. 实 训 基 地 建 设	<p>1. 督促职业院校加大资金投入，改扩与完善现有实训基地；</p> <p>2. 提请荆州市政府筹建荆州市职业技能训练中心，合作企业提供先进的生产设备和实习实训所需的原材料，以供学徒实践学习之用。</p>
5. 师 资 队 伍 建 设	<p>1. 以教师培养、评聘和考核为核心，强化“双导师制”队伍建设；</p> <p>2. 实施学校与企业管理人员双向挂职锻炼，提高专业教师的实践能力和教学水平；</p> <p>3. 推动专业教师与企业共同开展技术研发，及时完善和更新相关理论知识；</p> <p>4. 建立健全绩效考核制度，评选并奖励优秀实习指导教师和师傅，形成吸引人才、稳定队伍的激励机制；</p> <p>5. 鼓励企业选派有实践经验的行业企业专家、高技能人才和社会能工巧匠等担任学校兼职教师；</p> <p>6. 建立企业师傅人才和考评员人才库，保障实习考核工作质量。</p>

八、审核意见

<p>试点 单位 主管 部门 审核 意见</p>	<p>单位签章 2015年 月 日</p>
<p>省教 育厅 审核 意见</p>	<p>省教育厅（签章） 2015年 月 日</p>