

附件 1

职业教育现代学徒制试点项目

任 务 书

试点单位 (盖章) : 新疆兵团第一师阿拉尔职业技术学校

项目名称 : 纺织技术与营销专业现代学徒制试点

主管部门 : 新疆兵团第一师教育局

所在省市 : 新疆兵团第一师

填表日期 : 2015 年 9 月 20 日

兵团教育局制

2015 年 9 月

一、试点项目基本情况

项目名称		第一师阿拉尔职业技术学校纺织技术与营销专业现代学徒制试点								
试点起止年月		2015年9月-2018年8月								
试点单位	单位名称	第一师阿拉尔职业技术学校								
	通讯地址	新疆阿拉尔市秋收大道教学城								
	主要负责人	唐文斌		办公室电话	09974621526					
	手机	18290600001		电子邮箱	nyszyzz@126.com					
主要参与学校与企业	单位名称			试点专业	专业名称	拟招生数	学制			
	洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司				纺织技术及营销	150	3			
项目负责人	姓名	唐文斌		性别	男		出生年月	1969.8		
	专业技术职务/行政职务			校长		最终学历/学位		本科		
	办公室电话		09974621526			手机		18196881700		
	传真		09974621500			电子邮箱		nyszyzz@126.com		
项目组主要成员 (包括学校、企业成员)	姓名	性别	出生年月	职称	工作单位		分工	签名		
	唐文斌	男	1969.8	高级	第一师阿拉尔职业技术学校		组长负责人			
	陈鹏黎	男	1974.4	中级	第一师阿拉尔职业技术学校		具体主抓人			
	李银季	男	1971.4	高级	第一师阿拉尔职业技术学校		具体落实人			
	李峰	男	1968.4	中级	第一师阿拉尔职业技术学校		具体和企业联系			
	罗美华	男	1972.5	中级	第一师阿拉尔职业技术学校		技术负责人			
	夏敬永	男	1963.8	高级	洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司		组长负责人			
	刘长伟	男	1970.10	高级	洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司		具体主抓人			
	温缺木·艾合买提	女	1991.11		洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司		具体和学校联系			

二、试点单位基本情况：（不多于 2000 字）¹

1. 试点单位概况

第一师阿拉尔职业技术学校始建于 1984 年，是兵团第一师唯一一所公办中等职业技术学校。学校现有教职工 101 人，其中高级职称 15 人。近年来先后有 8 名教师获得国家级优秀教师，16 名教师获自治区优秀辅导教师，4 名教师赴德国培训学习。

有两个校区，阿克苏校区位于新疆阿克苏市艺园路 10 号，阿拉尔校区位于阿拉尔市教学城，两个校区占地面积 656 亩，学校现有在校生 1480 人。学校是人力资源和社会保障部认定的第 31 兵团职业技能鉴定所，学校近几年连续荣获师市文明单位、社会治安综合治理先进单位等多项荣誉称号。2015 年荣获自治区民族团结模范单位。

学校始终坚持“严谨治学，质量立校”的指导思想，注重培养学生专业技能，提高综合素质。近几年参加兵团（自治区）技能大赛、信息化教学大赛有 40 多名师生获得一等、二等、三等奖，多次代表兵团参加国家级比赛，获得国家三等奖和优秀奖。近几年参加文明风采有 200 多名师生获得兵团和国家级各类奖项。

近 10 年来，学校为师市、阿克苏地区培养了 15000 余名具有中职层次的技能型人才，承担各类社会技能培训 53000 人次，随着中央新疆工作座谈会和全国对口支援新疆战略部署，在师市党委和浙江台州市委的大力支持下，投资 1.578 亿元改善办学条件，其中浙江台州投资 1.4962 亿元的阿拉尔校区已经建成并投入使用。中央财政及师市支持的 780 万元的电子电工与自动化控制实训基地、汽车运用与维修、机电一体化实训基地已经竣工并投入使用。

目前学校开设纺织技术及营销、机电一体化、机械加工、汽车运用与维修、电子商务、化学工艺、社会文化艺术、棉花检验与加工等 12 个专业，其中纺织技术及营销、汽车运用与维修、机电一体化、社会文化艺术、化学工艺 5 个专业为学校的骨干专业。

学校与企业建立 7 个校外实训基地，从 2007 年开始与青松建化、新农开发、浙江洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司三家上市公司等 12 家知名企业实施校企合作，这些企业年产值都在亿元以上，其中有 1 家为特大型企业，产值在 50 亿元，学校和企业进行较深度的合作，每年都从电力公司、新农业机械厂等企业聘请 3-5 名企业专家兼任任课教师，共同参与课程的设置，实训室的建设，学生技能操作的培养。根据师市六大产业一大支撑，学校积极为师市企业服务，与师市的纺织、化工、农产品深加工、电力等产业对接，满足企业对技能型人才的需求。学校和洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司签订了订单式培养协议，并冠名“洁丽雅班”。

为了发挥兵团“大熔炉、稳定器、示范区”的作用，维护社会稳定、长治久安，根据阿克苏地委和师市党委的部署，学校从 2011 年开始至今，先后开设少数民族“国语+技能”培训班 20 余期，共培养学员 2000 余人；学校于 2014 年秋季首次承担阿克苏地区“两后生”整班建制的培养工作，共有 163 名少数民族“两后生”在我校学习。

2015 年秋季“两后生”人数达到 480 多名。

2. 合作单位概况

洁丽雅集团始创于 1986 年，集团下辖九大职能中心，五大事业部，下属 16 家独立法人企业，拥有浙江、湖北、新疆阿拉尔三大生产研发基地，员工 9000 多名，总资产逾 30 亿元。经过二十六年的艰苦创业，洁丽雅集团现已发展成为一家集纺纱、染整、织造、营销、物流于一体，以毛巾等家纺产品为核心产业，内衣内裤、袜子、家居用品、房地产开发等众多产业多元化发展的大型综合性集团公司。

“洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司”在新疆阿拉尔市投资 25 亿元 5 年建成，建成之后达到年生产纱 30 万锭、捻线 10 万锭、毛巾 2 万吨、染针 6 万吨的规模，伴随着用工量就有很大的需求，2015 年 2000 人，全部建成用工量达 8000-10000 人的规模。

¹ 表格不够，可自行拓展加页。下同。

洁丽雅集团严抓安全生产管理，规范企业行为，近 10 年来，没有发生过安全事故。在发展实践中，洁丽雅集团始终坚持实施品牌战略，坚持求实创新，以质量为保证，管理为基础，品牌为依托，走科技型规模化发展道路。洁丽雅集团先后通过了“ISO9001 质量管理体系”、“ISO14001 环境管理体系”认证，“OTS-100 国际优质认证”，是中国毛巾行业较早获得“中国名牌产品”、“中国环境标志产品”等国家荣誉的企业，是目前“中国家纺毛巾产业科研基地”所在地。“洁丽雅集团毛巾”连续八年获“全国市场同类产品销量领先”，成为中国国家游泳队合作伙伴。“洁丽雅集团”连续八次荣膺“中国 500 价值品牌”，并入选“亚洲品牌 500 强”，在 2014 年 12 月发布的“2014 中国制造业自主品牌价值评价”榜单中，洁丽雅集团以 55.83 亿元的品牌价值问鼎中国纺织轻工业，成为中国毛巾行业品牌价值最高的企业。

三、试点项目建设目标

1. 项目建设总目标

“两后生”主要通过现代学徒制培养他们职业道德、职业精神等职业综合能力，能够胜任洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司对技能人才的需求，能够用国家通用语言和外界进行交流，从而改造他们的世界观，拥护中国共产党的领导，热爱祖国，在思想达到“四个认同”，解决南疆阿克苏地区少数民族就业及社会稳定，为洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司培养中职层次的少数民族管理人员和技术骨干。

同时具备对本专业相关的知识基本掌握，熟悉纺织技术的基本流程工艺，对生产还接出现的误差和故障做出相应的反馈，能够独立、熟练地操作本岗位的技能，并能够在工作中有所创新。为洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司培养一批熟练的保全工、挡车工、电工、针染工、纺织机械维修工等技术人才。

经过三年努力，基本形成“政府、企业、学校”三元合一的学生实习就业管理体系，探索创建“学生→学徒→准员工→员工”四位一体的人才培养模式。逐步建立中职学生质量标准化体系和质量监督评价体系。全面提高学生实习专业对口率，切实提高学生岗位技能。为实习学生投保相对应的学生实习责任保险等险种，保障实习学生权益和合理报酬。

通过现代学徒制试点形成双主体育人机制：即学生一入学，就拥有双重身份，既是学校的学生又是企业的员工，学校和洁丽雅集团都是育人的主体，都承担起了培养学生的任务，学校和企业要进行协调沟通，共同制定现代学徒制试点学徒的培养计划，而且形成文件，学生主要通过在学校国家通用语言的强化，使他们能够顺利的运用国家通用语言，这是学校的主要任务，同时学校要加强职业道德、职业规范、及法律法规、纪律等方面的教育，还要对学生进行专业基础知识和基本操作技能的教育和训练，作为另一个育人主体，洁丽雅集团要全程跟进，对学生进行企业规章制度的教育、企业文化的宣传，同时企业的技术人员要对学生进行企业的标准及技术要求做指导，学校和企业组织学校到企业进行参观、见习，让学生熟悉企业是做什么的，有哪些岗位，自己对那些岗位感兴趣，以后的职业向那些方向发展，让学生获得感性的认识。同时企业要对学校的实训室的建设提供帮助，需要建设怎样的实训室，通过实训能达到什么的要求，甚至于企业要为学生提供实训设备。

洁丽雅集团主要以企业的员工来培养学生，要选定思想道德素质高、技术过硬的技术人员作为学徒们的带教师傅，从一开始，要以一个准员工的标准和目标，对学生以后的职业进行规划，制定培养目标。学校要派技术人员和老师跟进，和学生共同在企业进行锻炼，同时企业学校要对带教师傅进行考核，根据考核结果给他们发带教劳务费，在考核的时候要把学生的稳定率作为一个重要指标进行考核。

通过采取“师带徒”现代学徒制人才培养模式，通过学校、行业的深度合作以及教师、师傅的联合传授，对学生施以技能培养为主的现代人才培养模式。在教学上，实行“双导师”制，实践课由洁丽雅集团技术人员亲自执教，国家通用语言理论课由学校选派的理论专家授课，实现了“五个合一”，即教室与车间合一、教师与师傅合一、学生与学徒合一、教程与工艺合一、作

品与产品合一。

建立现代学徒制教学管理制度

第一师阿拉尔职业技术学校现代学徒制教学管理制度

第一条 为了加强本校现代学徒制教学管理工作，规范教学管理，提高教学质量和办学水平，适应职业教育改革与发展的需要，根据国家教育部有关文件精神 and 学校实际，特制定本规定。

第二条 现代学徒制校教学工作和教学管理必须坚持党的教育方针，遵循职业教育教学规律，全面贯彻落实科学发展观和《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010-2020年）》精神，为培养具有良好的职业道德、必要的文化知识、熟练的职业技能、较高的就业创业能力、适应经济社会发展需要的高素质劳动者和技能型人才服务，为教师教学能力、专业能力和“双师型”素质的提升服务，为企业职工技术培训和农村劳动力转移培训服务。职业学校要以改革创新为动力，建立以提高质量为导向的管理制度和工作机制，不断提高教学管理的科学化、规范化、社会化、现代化水平。

第三条 现代学徒制试点主要由校长对教学工作全面负责，主管教学副校长主持日常教学工作。校级管理负责决策、协调、综合管理，主要由教务科牵头，各职能部门分工协作落实实施，有效提高现代学徒制试点教育质量和办学效益。

第四条 现代学徒制专业建设管理。学校应根据区域产业结构情况和就业市场需求，结合办学条件设置专业。要及时根据上级教育行政部门的有关规定和经济社会发展、职业岗位和就业市场需求变化，新设置专业必须根据市教育局相关规定提前申报，经批准后方可实施招生。

第五条 现代学徒制教学工作计划管理。现代学徒制教学工作计划分为学校学年度（学期）教学工作计划、中层职能部门教学工作计划和教研组工作计划。其内容主要包括学年度（学期）教学工作目标、工作重点、主要措施及任务、时间、人员安排等。学校教学工作计划由主管教学副校长主持编制，经校长办公会议审议，由校长批准后于新学年（学期）开始前印发至各有关部门，职能部门和教研组的学年度（学期）工作计划应按学校教学工作计划的要求于开学初分别制定，经主管教学副校长审批后执行。在制定教学工作计划时一定要现代学徒制试点合作企业的参与，广泛听取企业专家的意见和建议，使教学计划能和合作企业的生产实际紧密结合。

第六条 现代学徒制实行教学管理例会制。教学管理例会包括全校教学工作会议、教务例会、教研组长会议、教研组会议、教师和学生座谈会等，主要用于布置和检查现代学徒制各项教学工作，及时分析、研究和解决教学中出现的各种问题，落实整改措施。全校性教学工作会议一般每学期期初、期中、期末各一次，由主管教学副校长主持召开；各中层职能部门教学管理例会原则上每月一次；教研组会议原则上每二周一次。同时一定要请合作企业的专家和企业导师参加。

第七条 现代学徒制学籍管理。学校应认真贯彻执行上级教育行政部门颁发的中等职业学校学生学籍管理规定，做好学生的入学注册、成绩考核、升级与留级、转学与转专业、休学复学与退学、纪律与考勤、奖励与处分、毕业与结业等学籍管理工作，留级、休学、退学、复学、毕业、结业、肄业的学生名单和试行学分制的自修、免修、重修、辅修学生名单由主管教学副校长审批。学校要制定学籍管理实施办法，确定专人负责学生学籍档案管理及电子表册工作。学籍档案管理应同时采用电子信息管理和纸质文件管理。学籍档案包括市教育局统一印发的新生学籍名册、毕业生名册及毕业生档案袋等。

第八条 现代学徒制考务管理。学校要建立现代学徒制考务管理制度，切实做好命题、考务、阅卷、成绩统计、成绩发布、成绩分析等有关考务管理工作，确保考核的公平、公正。

第九条 现代学徒制备课管理。备课是教师实施教学的首要环节，是保证教学质量的重要途径。教师要更新教学观念，在钻研大纲、熟悉教材、了解学生学情的基础上根据授课计划进行教学设计和备课，充分利用教学设备和现代化教学手段，精心设计教学过程及教法和学法指导，并按照规范要求编写好每一个教案。教案一般以一教时为单位编写（部分学科或专业技能训练可以一个教学时间段为单位编写），教案可以是电子稿但必须有书面稿备查。提倡教龄在五年内的青

年教师编写详案；提倡撰写课后体会、反思；提倡适当超前备课。不得使用旧教案，不准无教案上课。

第十条 现代学徒制课堂教学管理。课堂教学是实施教学的主要途径，教师必须上好每一堂课。教学应以能力培养为目标、以技能训练为重点、以现代化教育技术为依托。在专业教学过程中，既要体现知识的综合性、通用性，又反映技术的实用性、针对性，强调做中学、做中教，把实训场所作为教学的重要阵地，逐步形成符合职业教育规律的教学方法新体系。

要建立课堂教学评价机制和说课、听课、评课制度，学校各级领导要深入课堂引导、指导教师开展课堂教学评价活动，做到听课有记载，评课有重点。通过教研活动、聘请专家讲座、开展教学基本功比武等活动营造氛围，把提高教师的教学能力作为师资队伍建设的重要措施来抓。

第十一条 现代学徒制学时作业管理。作业是学生进一步理解、巩固知识与技能的必要途径，批改是教师评价教学效果、收集学生反馈信息的重要途径。作业一般有预习准备性作业、巩固练习性作业、拓展提高性作业等，作业形式有口头作业、书面作业、实践操作性作业、实训报告、社会活动性作业（公益活动、社会调查）等。任课教师要根据不同的教学内容，不同的学生实际，恰当、合理布置每一环节的作业。对作业要有布置、有检查、有批改、有评价，并以此作为评定学生平时成绩的依据。对学生作业，不准只有布置没有批改，要制订、落实作业检查的制度与措施，定期检查教师作业布置的量与批改情况，发现问题及时纠正，并作为对教师教学工作考核的依据。

第十二条 现代学徒制实践教学管理。实践教学是职业教育办学特色的具体体现，是实现培养目标、提高学生职业能力和专业技能的重要教学过程，是关系职业教育质量的决定性因素。实践教学主要包括教学实验、教学实习（包括认识性实习、形成性实习、生产性实习）、毕业实习、社会调查等内容。学校设立实训处，负责全校实践教学的组织、协调、指导、检查和设备、场地、基地建设等的管理工作，按照教学内容要求，由学生自己动手操作实验仪器、设备，运用科学的实验方法验证和研究所学知识的重要实践环节。教师必须按照大纲要求开全实验，必须做到课前有准备、课上有指导、课后有评价；学生实验必须有实验报告。教师要做好演示实验，做到操作规范、步骤清楚、要领讲清、实验成功。

第十三条 现代学徒制教学实习管理。根据学校和企业达成的教学计划，由企业师傅带领学时在工作岗位进行实习，通过参观与专业相关的企业、单位、工场等现场，使学生初步了解专业（行业）现状，获得与本专业相关的感性认识，为后继学习打好基础的实践性教学环节。分模块、分项目、分阶段、循序渐进最终达到教学计划所规定的技能目标的全部实训过程，是学生专业核心能力培养和形成的关键过程。企业师傅（含实习指导教师）对每一阶段、每一项目的实训必须有实训计划（实训计划一般包括：实训内容、目的任务、设备、工量具、操作流程、工艺要求、评价标准、安全事项、时间安排等）；要根据技能教学的规律、规范操作流程，严格工艺要求；要结合生产实际尽可能缩短教学与生产实际的距离。每项实习结束，要指导学生按要求撰写实习报告并给予评价，切实提高实训的效率和质量。实习中，学校落实检查巡访及指导工作，要求指导教师或相关人员在实习期间对每个实习生进行巡访，关心学生工作、生活、安全，并听取实习单位对学校教学工作的意见和建议，写好实习生巡访记载，对巡访中发现的问题及时予以指导、解决。

第十四条 现代学徒制学业评价管理。考核是对学生进行学业评价的重要途径，是评定学生掌握知识和技能水平、督促学生巩固知识和技能的重要环节，也是对教学工作的总结和检查。凡教学计划规定开设的课程都应当进行考核。考核分为考试、考查和技能等级鉴定三类。每学期的考试、考查和技能鉴定按教学计划规定执行。上级教育业务管理部门规定的统考课程都必须参加，其它课程由学校根据大纲要求自行组织命题考试（考查）。考试、考查按学期教学计划定期进行，实行模块教学的可分模块、分项目考核。

2. 分年度建设目标（含具体实施步骤）

①第一年学校与洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司对接，教师与师傅对接，从教学计划的制订、课程的设置、实训室的建设都进行深层次的对接。

第一个阶段制订招生计划、招生规模、招生方案，签订校企合作协议，现代学徒制试点合作企业协议，学生就业协议等。

第二阶段就是招生招工阶段，确定洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司 40 名“技师型”企业师傅队伍组成导师团队。150 名学生作为现代学徒制试点，专业为纺织技术及营销。

第三阶段制订现代学徒制学校、企业的职责等各项制度，洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司和学校、学生签订招生招工就业协议。

第四阶段洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司介入“两后生”的生活、学习培养的环节，引入洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司企业文化。全年安排 30 课时赴企业参观、见习，感受洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司企业的各方面。

②第二年安排棉纺织材料学、纺织空气调节、棉纺织技术、棉纺织操作、毛巾组织结构概论、纺织机电常识、毛巾针染这些课程 720 学时在企业进行阶段性的实习，由师傅带着徒弟将书本上学习理论和实践操作结合起来，让学生熟悉纺织技术的工艺和岗位，对学生阶段性的实习进行考核。学校和企业在学习制试点上要高度配合。

第一阶段学校和洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司深入研究现代学徒制试点学徒的分配，课程开设的先后顺序，进入企业实习的时间。

第二阶段完善各项制度，分析总结第一年现代学徒制运行情况。

第三阶段学校和企业针对学生、企业的实际，对教学做出部分调整。

第四阶段就是对本学年“两后生”现代学徒制工作进行考核，对学生、教师、师傅进行一次全面考核。学校、企业、师傅、学生代表召开座谈会，进行总结交流。

③第三年安排“两后生”在洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司顶岗实习，这是现代学徒制核心部分。根据学校和洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司达成的协议，第三年“两后生”学徒的薪酬每个月 1800 元，企业还为每个学生购买保险，企业从学生品德、技能、语言等方面进行全面考核，录用为企业的员工，使他们成为企业留得住、用得上、靠得住的员工。

第一阶段学校选派专业教师和“两后生”一起赴洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司顶岗实习，师傅在这个阶段起主导作用，“两后生”的身份也转变为洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司的准员工，学生的食宿由洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司提供，学生的安全由洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司负责。

第二阶段由洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司安排学徒在各部门、各岗位轮岗实习，学徒进行自我评价，师傅对学徒进行阶段性的评价。

第三阶段成立学校、企业、师傅、第三方组成的教学委员会，考核“两后生”、学校带队教师、企业师傅。从“两后生”工作态度、理论水平、技能水平等方面进行综合评价。

第四阶段由企业和学校共同组织学生的职业资格证书（中级以上）的考取，毕业证书、资格证书的发放，以及对整个现代学徒制一个周期进行总结、完善、交流。

第三年必须完成制度建设

第一师阿拉尔职业技术学校学生实习实训考核评价标准

一、学生顶岗实习成绩由校企共同考核，考核成绩分两部分：实习单位师傅对学生进行业务考核；学校指导教师对学生的实习报告和实习表现进行评价。

二、成绩评定具体按以下规定操作：

1. 顶岗实习考核分三部分：一是合作企业师傅对学生的考核，占总成绩的 30%；

二是校内指导教师对学生的实习过程、实习报告、成果进行评价，占总成绩的 30%。第三方评价机构对学生的实践操作进行考核，占总成绩的 40%。

2. 合作企业师傅应对学生在岗位的表现情况进行考核，考核的重点在于应聘应岗的基本素质、应聘应岗的通用能力和应聘应岗的专业能力，并填写《学生顶岗实习评价表》，合作企业师傅签字确认后加盖单位公章。

3. 校内指导教师要对学生在实习单位的表现情况进行考核，考核的重点在于实习任务的完成情况，内容包括学生的实习周记、实习报告、实习任务书内容完成情况及实习课题成果等，综合评定成绩。

4. 考核方式为等级制，分优秀、良好、及格和不及格四个等级，学生考核合格者获得相应学分。评分标准如下：优秀（90-100分）：实习态度端正，能很好地完成实习任务，达到实习大纲中规定的全部要求，实习报告能对实习内容进行全面、系统总结，并能运用学过的理论对某些问题加以分析，并有某些独到见解，实习成果突出。良好（75-89分）：实习态度端正，能较好地完成实习任务，达到实习大纲中规定的全部要求，实习报告能对实习内容进行比较全面、系统的总结，实习成果明显。及格（60-74分）：实习态度端正，完成了实习的主要任务，达到实习大纲中规定的基本要求，能够完成实习报告，内容基本正确，但不够完整、系统，实习成果较好。不及格（0-59分）：实习态度不端正，未完成了实习的主要任务，未达到实习大纲中规定的基本要求，未有实习成果。

对学生的评价采取学校、企业、第三方、家长等多方面的评价机制，主要看学生通过现代学徒制试点培养的人是不是符合现代企业需要的综合素质高得人才。学校和企业、第三方机构每学期至少对学生的实习实训进行两次的检查和反馈。

第一师阿拉尔职业技术学校现代学徒制学徒实习管理制度

一、上班制度

1. 学徒必须严格遵守实习单位的有关规章制度,进出单位必须出示有关证件,上班不迟到,不早退,按时进入指定的工作岗位,下班须办好交接手续,经师傅允许后,方可离开。

2. 学徒进入工作场地前必须穿好工作制服,戴好劳保用品,做好一切准备工作,确保安全、文明生产。

3. 学徒不准擅自离开实习岗位,有事离岗需经组长或师傅批准,返回岗位向班组或师傅报告,同意后方可上岗。

4. 学徒必须听从带教师傅指导,严格遵守安全操作规程,爱护设备,不乱动设备,不得无故损坏。如发现故障或异常现象,立即报告值班领导和师傅,未经允许,不得任意拆卸或启动设备,确保人身、设备的安全。

5. 爱护工具、量具,节约原材料,认真做好所在岗位的设备保养,做好实习场地和工位的清洁卫生工作。

6. 在工作场所内,不准嬉闹、奔跑和大声叫喊,上班不准串岗、打瞌睡、干私活、看小说等,不准参加非企业组织的其它活动。

7. 尊重实习单位领导、带教师傅和其他工作人员,听从安排、服从分配,安心本职工作,做到谦虚谨慎、勤学好问、刻苦钻研,学以致用,精益求精,提高操作技能,争取尽快达到顶岗实习的合格要求。

8. 严格遵守实习单位的保密制度,不得将技术或商业情报向外泄露,维护实习单位利益。

二、考勤制度

1. 学徒在轮岗实习期间实行双重考勤，即所在实习单位带教师傅日常考勤，学校指导教师不定时抽查。

2. 学徒必须按时参加在实习单位规定的上班、培训或其它活动，因故不能参加者，必须履行请假手续，否则按旷工论处。

3. 学徒原则上不允许请事假，如遇特殊情况，必须按照有关规定办理相关请假手续。

4. 学徒请病、事假，应经实习单位领导同意，请假三天以上者必须经学校审核。否则，按旷工和学校规章制度处理。

三、其它规定

1. 学徒必须遵纪守法，遵守社会公德，互帮互助，自尊自爱，自觉接受实习单位、学校的双重教育和管理。

2. 学生进入学徒期须本人申请、家长同意，学校根据学生所学专业，选择并安排实习单位，签订有关协议。

3. 学徒必须遵守学校对实习生的管理规定和安排，及时缴纳学费，按时参加学校组织的活动，认真记载实习日志，经常向学校、家长汇报实习情况。

4. 学徒未经允许不能擅自离开实习单位，确有特殊原因，必须事先办理离岗手续并征得实习单位的同意和学校的批准。

5. 学徒对实习单位的安排和处理确有意见，应及时与学校联系并报告，由学校依据事实与单位负责协商。学徒不得直接与实习单位发生冲突。

6. 学徒必须参加轮岗实习考核和技能鉴定，做好实习总结，经实习单位签署意见后交给学校。

7. 轮岗实习结束，学校组织优秀学徒评比工作，对优秀学徒进行表彰奖励。若学徒最终考核为不合格，须延长轮岗实习时间，直至考核合格，方可转为准员工，进行顶岗实习。

8. 学徒必须注意自身的形象，穿着朴素大方，举止文明，不得自行在外联系住宿，严禁吸毒、吸烟、喝酒、赌博、打架斗殴，不看不健康的书刊、音像，不进入“三室一厅”。

第一师阿拉尔职业技术学校现代学徒制实习安全措施与违纪处理办法

为了坚决贯彻“安全第一，预防为主”的方针，切实加强实习安全教育，健全实习安全管理，提高实习学生的安全意识，确保各专业学生实习安全、顺利进行，特制定本办法。

1. 健全实习安全管理组织，建立以校长为组长的实习生安全管理领导小组，下设实习安全管理机构，各实习班主任、实习指导教师为实习安全责任人。

2. 建立学生实习小组，组长负责本组人员的安全防范工作，如发生安全事故、学生患急病不能坚持工作、有学生擅自外出不归等，应立即告知实习单位和学校，便于及时处理。

3. 实习生参加实习前必须投保“平安保险”等险种，实习期间学生人身伤害事故的赔偿，依据《学生伤害事故处理办法》和有关法律法规处理。

4. 实习生要认真学好《劳动法》等法律法规，自觉接受岗位安全教育和安全技术培训，遵守实习单位各项安全上岗制度和劳动纪律；同时确保人身、财物、饮食安全以及上下班路上交通安全。

5. 在实习单位住宿，应注意寝室安全，严禁私拉、私接电线；严禁使用电炉、煤气灶、电水壶、热得快等用具；不准熄灯后点蜡烛；离开寝室要及时关门上锁。

6. 不在实习单位工作区域私自接待同学、朋友，遇有急事应事先向实习单位做好请假手续，经同意后，方可离岗。

7. 实习生因严重违纪或工作懒散等原因，被实习单位辞退，学校将不再安排新的实习单位，并将作出相应的纪律处分。

8. 实习生如对实习单位的安排和处理确有意见，应及时与学校联系并报告，由学校依据事

实与单位负责协商；实习生不得直接与实习单位发生冲突，若无理取闹，给学校声誉造成不良影响者，学校将对其作出相应的处分。

9. 实习单位应关心和爱护学生，原则上安排学生实习时间一般每周不超过 40 小时，每天不超过 8 小时，每周休息 1-2 天。

10. 实习单位原则上不得安排学生夜班实习、加班实习和超时劳动，如确因工作需要临时加班，须经学生本人同意，并通知其学校和监护人。

11. 实习单位要加强对实习生上岗前的安全防护知识、岗位操作规程的培训，落实安全防护措施，预防发生伤亡事故。

12. 实习生在实习期间有下列情况之一者，给予警告处分，实习学分按规定实习学分三分之二计算：

(1) 学校集体组织赴外地实习途中，不服从带队老师管理，擅自行动，影响统一行动者。

(2) 违反实习单位考勤制度，累计迟到、早退五次或旷工三天者；未履行有效请假手续，私自调班者。

(3) 实习期间不遵守实习单位的各项规章制度，不服从领导和带教师傅的工作安排，并造成一定影响者。

(4) 违反《中职生日常行为规范》和实习单位生活管理规定，有经常醉酒、夜不归宿等行为，并造成工作严重影响者。

13. 实习生在实习期间有下列情况之一者，给予记过处分，实习学分按规定实习学分二分之一计算：

(1) 严重违反实习单位的规章制度，给实习单位造成财产或名誉损失，影响严重者。

(2) 顶撞实习单位的领导和带教师傅，不服从管理和工作安排，影响严重者。

(3) 参与打架斗殴、侵占公私财物者。

14. 实习期间有下列情况之一者，给予留校察看及以上处分，实习学分按规定实习学分四分之一计算：

(1) 累计旷工达一周者。

(2) 已受记过处分，仍严重违反学校和实习单位规章制度者。

(3) 实习期间严重违反实习单位的规章制度，给实习单位造成重大财产或名誉损失，情节恶劣者。

(4) 对实习单位的领导和带教师傅进行人格和人身伤害者。

(5) 严重违反实习单位生活管理规定，故意损毁公私财物和生活设施，情节恶劣者。

(6) 带头打架斗殴、偷窃公私财物数额较大或有其它违法犯罪情节者。

3.项目预期成效及推广价值（包括成果形式，预期推广、应用范围、受益面等）

①成果形式，人才培养成果，“两后生” 纺织技术及营销专业现代学徒制试点必将极大提高学生的培养质量，让这些“两后生”成为反对暴恐组织、非法宗教的信使，既解决了他们的生活、就业等问题，又解决了社会稳定和长治久安的问题。从国家的层面、新疆区域等层面解决了民族融合，缩小了民族差距，认同了先进文化。现代学徒制试点 150 名“两后生”，80%以上要成为洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司的管理者和企业骨干。

现代学徒制的实施，实现了招生招工一体化，学校与企业无缝对接。为洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司培养留得住、用得上、靠得住的员工。使他们具有就业、创业能力，成为企业的骨干人才。

研究性成果，通过试点，积累了现代学徒制的经验，为今后的推广提供了理论和操作依据。特别是现代学徒制人才方案、校企合作的模式、学生就业稳定率的高低等方面的成果。

形成人才培养成本分担机制，现代学徒是对学生、学校、企业三方都有益的事情，所以要形成一套成熟的人才培养成本分担机制，学校通过免学费、免课本费、免住宿费，还要给每位学生每月 450 元的生活费，基本上解决了学生所有上学的费用，同时学校还要承担学校在学校学习实训的部分设备及耗材，学校还要承担学徒制带教师傅的劳务费及各种办公成本。洁丽雅集团主要承担为学生提供工作岗位，学生在企业进行实习工作时的住宿，要给学生支付实习期间的薪酬，为学生购买保险，为学生在学校学习期间提供必要的实习设备、耗材等。

②预期推广、应用范围，现代学徒制将逐步推广到我校焊接技术、汽车运用与维修、机床加工技术等工科专业，覆盖了我校大部分专业及 60% 以上的学生。同时要在师市飞龙纺织厂、锦域纺织厂、阿拉尔纺织厂、银海纺织厂推广。

③受益面，现代学徒制将使与我校合作企业洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司等企业从中受益，同时“两后生”本人学习了一技之长，可以就业，对于家庭解决了家庭负担，增加了收入，教师也在现代学徒制中受益，通过在企业的学习锻炼，增长了专业实践能力，学校的学生培养质量也提高了，知名度和影响力增强了。

④增强辐射作用，阿克苏地区八县一市，有 12 所职业院校，生源多数都是少数民族学生，我校作为现代学徒制试点，必将引领这 12 所职业院校推广现代学徒制。

四、试点项目建设内容及进度

重点建设内容	2015 年 9 月—— 2016 年 8 月	2016 年 9 月—— 2017 年 8 月	2017 年 9 月—— 2018 年 8 月
1. 招生与招工一体化	联合招生招工方式，学校和洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司采取是招生和招工一体化模式，洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司在“两后生”招生入学时就开始介入，洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司要求集团“两后生”都是初中毕业，年龄在 15-18 岁之间，对他们进行了招生招工测试。学校注册“两后生”中职学生学籍，同时洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司与学生、学校、家长签订了四方劳动就业协议。从开始就培养他们的就业能力，把他们纳入自己的准员工来培养。	学校和洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司继续采取招生和招工一体化模式招收 2016 级新的学生，同时 2015 级二年级的学徒制试点学生根据教学内容的安排，要赴洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司进行实习见习，时间不得少于 2 个月。	学校和洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司继续采取招生和招工一体化模式招收 2017 级新的学生，同时 2016 级二年级的学徒制试点学生根据教学内容的安排，要赴洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司进行实习见习，时间不得少于 2 个月。2015 级三年级的学生赴洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司顶岗实习，学生就由原来确定的洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司的师傅带着在岗位上上班，学生变成洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司的准员工，学校、企业、学生签订三方就业合同，企业要付给学生的薪酬

<p>2. 人才培养模式</p>	<p>学生主要在学校进行国语培训，通过一年的国语培训，学生能够顺利的用国家通用语言进行交流，学校与洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司集团新疆新越丝路有限公司对接，教师与师傅对接，从教学计划的制订、课程的设置、实训室的建设都进行深层次的对接。确定洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司集团新疆新越丝路有限公司8名“技师型”企业师傅队伍组成导师团队。洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司集团新疆新越丝路有限公司和学校、学生签订招生招工就业协议。安排30课时赴企业参观、见习，感受洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司企业的各方面。</p>	<p>2016级新生第一年和2015级二年级的学生第一年安排一样，主要以学校为主，强化国语，2015级学生第二年安排棉纺织材料学、纺织空气调节、棉纺织技术、棉纺织操作、毛巾组织结构概论、纺织机电常识、毛巾针染这些课程720学时在企业进行阶段性的实习，由师傅带着徒弟将书本上学习理论和实践操作结合起来，让学生熟悉纺织技术的工艺和岗位，对学生阶段性的实习进行考核。学校和企业在学习制试点上要高度配合。校企深度合作，双师紧密合作，对接目标岗位，构建企业特色课程体系，制定基础技能模块、专项技能模块与素质能力模块三大模块化课程，构建分级制职业技能考核体系。与传统学徒制不同的是，学校教育环节又发挥着重要作用，符合培养方式从单纯的经验学习到工学交替、理论实践并重的学习，培养目标也是从单纯培养熟练技术工人发展为理论联系实际的技术技能人才。</p>	<p>2017级新生第一年和2016级二年级的学生第一年安排一样，主要以学校为主，强化国语，2016级学生和2015级第二年安排一样，由师傅带着徒弟将书本上学习理论和实践操作结合起来，让学生熟悉纺织技术的工艺和岗位，对学生阶段性的实习进行考核。2015级学生安排“两后生”在洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司顶岗实习，这是现代学徒制核心部分。根据学校和洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司达成的协议，企业从学生品德、技能、语言等方面进行全面考核，录用为企业的员工，使他们成为企业留得住、用得上、靠得住的员工</p>
------------------	--	--	--

<p>3. 师资队伍建设</p>	<p>初步建立学校和企业双导师师资队伍，确定双导师名单，有针对性的对学校教师进修培训。制定现代学徒制管理办法。和洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司的师傅签订带教徒弟的协议。</p> <p>制定校企双方双导师制度，由洁丽雅派专业技术骨干到学校来给学生进行初步的教育和指导。学校选定现代学徒制的教师和学生定期到企业进行实践。</p>	<p>制定双导师的工作职责，对双导师教师进修培训，学校的带教老师赴洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司和学生一起在岗位上学习，掌握纺织技术的理论和操作知识，使学校的带教老师成为双师型教师，企业的带教老师也必须掌握带徒弟的工作方法。</p> <p>进一步完善双导师制度，对于学校在教学实训中出现的问题，企业的导师到学校进行解决处理，对于企业在生产过程中遇到的技术性问题，学校的教学骨干也参与解决。</p>	<p>进一步完善双导师的管理职责等管理办法，制定双导师的奖惩办法。同时对学校和企业的双导师进行考核，评出优秀的双导师进行奖励，对不合格的带教教师进行调整，补充一些双导师。</p> <p>对于校企双方在现代学徒制试点中出现的优秀的导师，经过企业、学校、学生的考核，优秀的进行奖励，对于不合格或不称职的进行相应的处罚。对于在专业建设学生管理等方面取得成绩的进行奖励。同时，对于这三年双导师参与技术开发，技术更新的、并且取得了实际效果的，企业和学校都应该给予重奖。</p>
<p>4. 教学管理与运行机制</p>	<p>根据学校、洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司共同制定的教学计划，国家通用语言主要由学校教师担任，有用人单位专业人才参与专业课程设置，开发适合企业实际工作需要的项目课程，对课程内容进行整合开发出校本课程。定期到企业实训教学，实现校企共育人才。</p> <p>第一年汉语基础144学时、口语216学时、拼音144学时、对话216学时、听力216学时、写字72学时、体育72学时德育72学时，企业文化与见习，72学时。</p>	<p>专业基础课、专业课由学校 and 洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司共同承担。开设校企共同开发的教材，并且聘请洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司的专家和带教师傅来为学生上课，学生在学校期间进行实习，学生安排一定的时间赴企业在岗位上实习实训，在学校上课期间有学校统一管理，在企业实习见习期间有学校和企业共同管理，并进行相关的考核。</p> <p>第二年阅读写作72学时、计算机基础72学时、体育72学时、德育72学时、棉纺织材料学108学时、纺织空气调节、108学时、棉纺织技术144学时、棉纺织操作180学时、毛巾组织学216学时、纺织机电108学时、毛巾针染108学时、纺织化学72学时。安排到企</p>	<p>学生赴洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司企业进行顶岗实习，按照制定的现代学徒制方案，每个师傅带5个徒弟在企业岗位上进行顶岗工作，学校将派带教教师跟学生一起同吃同住同工作，学生的管理主要以企业为主，学生辅助企业管理学生，最后由学校、企业、第三方对学生进行考核，对学生的第三年进行评价，评出优秀学生进行奖励。学校选派专业教师和“两后生”一起赴洁丽雅集团顶岗实习，师傅在这个阶段起主导作用，“两后生”的身份也转变为洁丽雅的准员工，学生的食宿由洁丽雅集团提供，学生的安全由洁丽雅负责。由洁丽雅安排学徒在各部门、各岗位轮岗实习，学徒进行自我评价，师傅对学徒进行阶段性的评价。成立</p>

		业进行实践 216 学时。学校和洁丽雅深入研究现代学徒制试点学徒的分配，课程开设的先后顺序，那些时间段上企业实习。完善各项制度，分析总结第一年现代学徒制运行情况。学校和企业针对学生、企业的实际，对教学做出部分调整。对本学年“两后生”现代学徒制工作进行考核，对学生、教师、师傅进行一次全面考核。学校、企业、师傅、学生代表召开座谈会，进行总结交流。	学校、企业、师傅、第三方组成的教学委员会，考核“两后生”、学校带队教师、企业师傅。从“两后生”工作态度、理论水平、技能水平等方面进行综合评价。由企业和学校共同组织学生的职业资格证书（中级以上）的考取，毕业证书、资格证书的发放，以及对整个现代学徒制一个周期进行总结、完善、交流。
5. 其它特色内容	做好现代学徒制试点工作的宣传，增强学校少数民族特别是“两后生”的就业竞争力，把我校纺织技术及营销专业打造成为学校的骨干专业，成为“两后生”就业的主渠道，为南疆及新疆的社会稳定和长治久安做贡献	“两后生”新生在老生的带领下，吸引更多的“两后生”学习纺织技术及营销专业，把阿拉尔打造成现代纺织城，把洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司打造成为少数民族就业的示范企业。	通过现代学徒制试点，通过国语的强化，使我校的“两后生”成为洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司的管理人员，因为洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司有很多少数民族员工，这些员工要靠“两后生”去管理，同时阿拉尔现在有十几家纺织企业，把洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司的模式可以复制到其他纺织企业，既解决了企业的工作需求，又解决了南疆少数民族就业。

五、试点保障措施（含学校、师及兵团在市制定的保障措施）

1. 组织机构	<p>学校成立了现带学徒制试点工作领导小组</p> <p>组长：唐文斌（学校校长） 李姝妹（学校党委书记）</p> <p>副组长：黄志东（学校纪委书记） 陈鹏黎（副校长） 张俊峰（副校长）</p> <p>组员：罗美华、李银季、李峰、于明、孙强、亚森、巴哈尔古丽、任艳萍</p> <p>洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司成立了现带学徒制试点工作领导小组</p> <p>组长：夏敬永（公司总经理）</p> <p>副组长：刘长伟（公司人力资源部部长） 张宇：（公司人力资源部副部长） 温缺木·艾合买提（洁公司人力资源部培训科长）</p>
---------	---

<p>2. 支 持 政 策</p>	<p>政策保障;1. 根据兵团对少数民族的优惠政策，鼓励企业接收学生实训实习和教师实践，推进校企合作制度化。对支持校企合作的企业进行评价和奖励，提高企业的责任感和社会服务意识。</p> <p>2.利用国家对中职学生的免费政策及助学政策“三免一补”，减轻中职学生的家庭经济负担，让所有上中职学校的学生都能完成学业</p> <p>3.利用阿克苏地区“两后生”的政策，所有的“两后生”除过国家的政策外，每月还有250元的伙食补助，还有杂费补助。</p> <p>4.招生等方面，对于有上现代学徒制试点专业的学生给予优先录取，可以适当放大招生计划，为了让他们尽快掌握国家通用语言，每个班教师增加一套多媒体设备，购买一些影像制品，建议师市为他们在生均经费的投入上多投入一点，学校在使用经费时多向“两后生”倾斜，对于他们所需的实训设备和耗材优先满足，把最好的师资调配给他们，同时加大师资的培训，引进一批双语教师和纺织技术及营销专业教师。</p>
<p>3. 经 费 投 入</p>	<p>来源有四个，一是兵团有现代学徒制试点单位的专项资金，二地区“两后生”有专项资金；三是师市人力资源和社会保障局有劳动就业资金作保障；四是学校公用经费拿出部分资金；五是洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司专门有职工培训经费。主要用于现代学徒制工作的启动、校本教材的开发、师傅的薪酬等各项开支。</p> <p>《第一师阿拉尔职业技术学校现代学徒制试点专项资金财务管理办法》</p> <p>第一条 为加强对第一师阿拉尔职业技术学校现代学徒制试点专项资金的监管力度，规范支出，提高资金使用效益，根据《事业单位财务规则》及其他有关规定，制定本办法。</p> <p>第二条 第一师阿拉尔职业技术学校现代学徒制试点专项资金是指由兵团教育局、师市教育局拨付给第一师阿拉尔职业技术学校的现代学徒制试点专项工作经费补助。专项工作支出一般包括专项业务费支出、专项会议费支出、专项设备购置费支出、专项修缮费支出、带教师傅的劳务费支出、现代学徒制试点学生的生活补助、校本教材的开发等。专项业务费开支范围：管理人员补贴、办公、水电、邮电、燃料、办案误餐费等。</p> <p>第三条 第一师阿拉尔职业技术学校现代学徒制试点专项资金的使用和管理</p> <p>(一)第一师阿拉尔职业技术学校现代学徒制试点专项资金应严格按照批准的用途专款专用，专项、专人审批开支，本着统筹安排，量入为出的原则，由学校财务统一核算。</p> <p>(二)第一师阿拉尔职业技术学校现代学徒制试点管理专项资金应设置“专项资金管理台帐”进行日常管理，要定期对专项工作实施进度和资金使用情况进行专项检查，加强事前、事中和事后的监督，发现问题，及时纠正。</p> <p>(三)第一师阿拉尔职业技术学校现代学徒制试点专项工作完成后，应根据有关要求及时向上级部门报送专项资金使用情况报告。当年不能完成的专项工作，其资金可结转下年继续使用。</p> <p>第四条 第一师阿拉尔职业技术学校现代学徒制试点专项工作业务经费报销，经办人必须在发票上注明每笔支出的事由，部门负责人签字证实，按报账审批权限送专项工作领导小组办公室主任、副主任审批签署意见后，交财务列支。经办人、部门负责人对支出项目的真实性负责；财务对报销单据的合规性、审批程序是否符合财务制度负责；专项工作领导小组办公室主任、副主任对支出的合法性、合理性负责。所有报销原始凭证，必须内容合法，手写发票签章、字迹要清晰，项目填写齐全，要具备费用开支项目、单位名称、单价、数量、金额等内容，大小写相符，不得涂改。否则，财务不予报销。</p>

	<p>第五条 第一师阿拉尔职业技术学校在使用现代学徒制试点专项资金时必须符合所有的财经纪律，并且要经过审计，确保专项资金用好用足</p> <p>第六条 洁丽雅集团要对带教师傅的表现及出勤情况进行登记考核，评出等级。</p>
<p>4. 实训 基地 建设</p>	<p>随着浙江对口援疆的深入由浙江台州援建我校设数字化小样纺织系统实训室，已经进入招标程序，我校还要建设3个纺织实验室，满足教学需求，同时洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司为我校校外实训基地。实训基地建设，使现代学徒制的推行有了条件保障，能够使现代学徒制顺利实施。</p>
<p>5. 其它 配套 政策</p>	<p>洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司为我校少数民族学生设立了500万元的奖助学金，每年拿出30万元对优秀少数民族学生和家庭经济困难的少数民族学生进行奖励和资助。</p>

六、专家论证意见

负责人：_____ 2015年 月 日

	序号	姓名	单位及职务/职称	手机	签名
专 家 信 息	1	唐文斌	第一师阿拉尔职业技术学校校长	18196881700	
	2	罗美华	第一师阿拉尔职业技术学校 中级	18129170182	
	3	夏敬永	洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司总经理	15770066816	
	4	蒋琳	洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司副总经理	18757510175	
	5	徐四喜	洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司纺织经理	18699727608	
	6	于兴明	洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司毛巾经理	13190150822	
	7	刘长伟	洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司人力资源部经理	15909971007	
	8	张潇虎	洁丽雅集团新疆新越丝路有限公司总工办主任	15154318879	

七、审核意见

<p>师 教 育 局 审 核 意 见</p>	<p>签章 2015年 月 日</p>
<p>兵 团 教 育 局 审 核 意 见</p>	<p>签章 2015年 月 日</p>